

Analisi Anzianita'

mercoledì 8 luglio 2015
07:26

ELEMENTI DI ANALISI NORMATIVA - FUNZIONALE

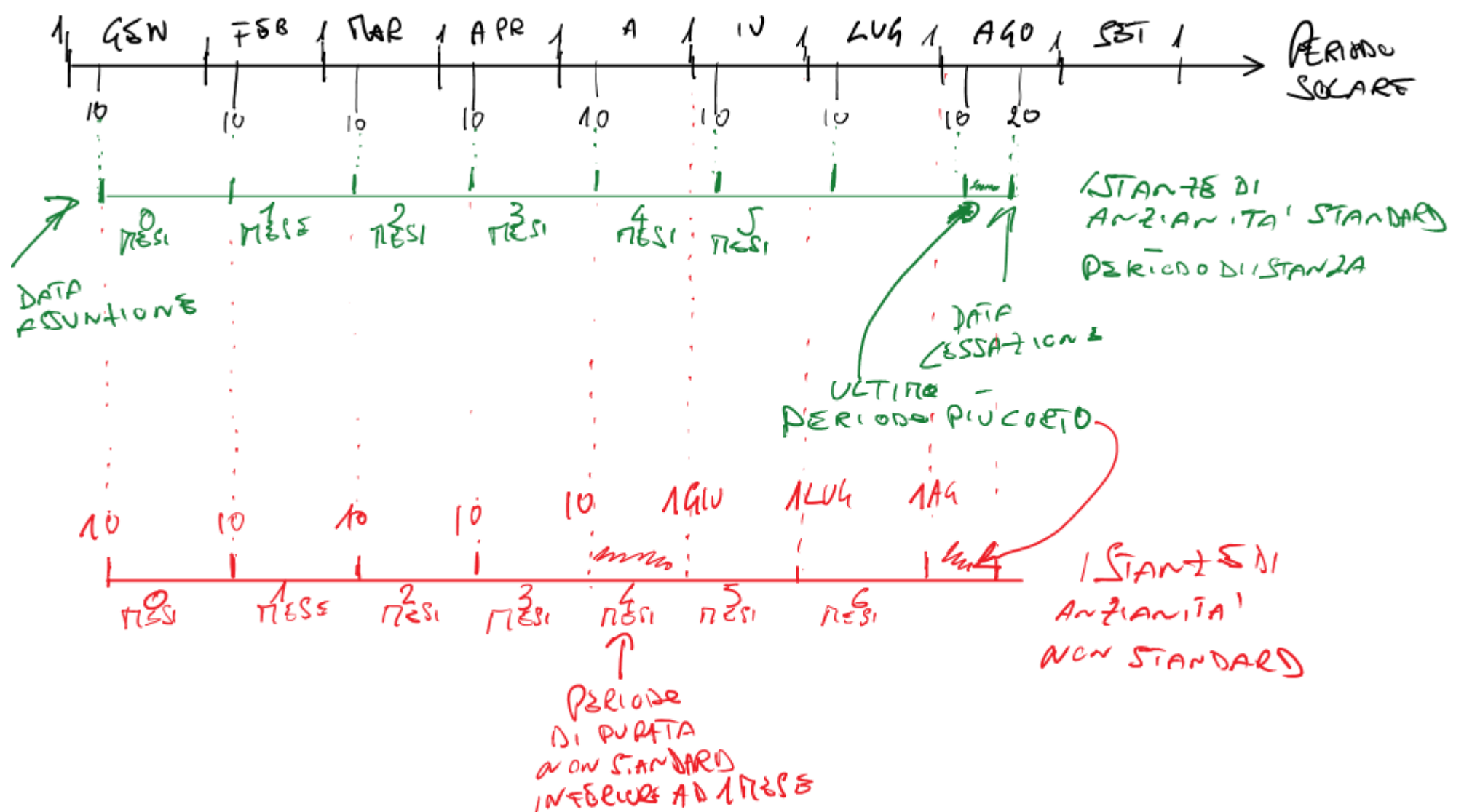
Definizioni

Le anzianita' sono contesti di tracciatura storica del tempo via via maturato dal dipendente agli effetti di specifiche finalita' giuridiche ed economiche. Sono quindi rilevanti i seguenti contesti:

- Anzianita' di servizio
- Anzianita' convenzionale
- Anzianita' per ferie
- Anzianita' di profilo
- Anzianita' di livello

Ciascun contesto di informazione:

- e' definito per la classe contrattuale composta dai Dipendenti, Dirigenti, Direttore Generale, afferente in Sipert all'azienda 0001;
- per dette tipologie di contratto e' gestito in obbligatorieta' su tutto e il solo periodo di durata del rapporto di lavoro di ciascun beneficiario;
- per ciascun beneficiario, durante il rapporto di lavoro, e' attualizzato da istanze/entita' di dati tali che:
 - contengono le determine della misura del tempo maturato, in anni e mesi, con profondita' storica a decorrere da un data iniziale;
 - come assetto standard, le misure del tempo sono determinate ad intervalli costanti di 1 mese solare: in questo caso l'intera durata del rapporto e' partizionata in periodi tutti di pari durata (1 mese solare) salvo l'ultimo, a ridosso della cessazione, che puo' avere durata inferiore;
 - quale particolarita' in deroga all'assetto standard ed in corrispondenza di un evento di natura concorsuale, puo' essere definita una nuova istanza di anzianita' in anticipo, non essendo completamente trascorso il periodo della durata standard di 1 mese solare relativo all'istanza precedente;
 - salvo particolari deroghe gestite a livello puntuale, nell'istanza di ordine n+1 la misura del tempo e' determinata incrementando o meno di un'unita' (1 mese) quella dell'istanza di ordine n, ove durante il relativo periodo di validita' siano soddisfatte opportune condizioni: le determine sono cosi' attuate in termini ricorsivi a partire dai valori della prima istanza, definiti a 0 per default o diversamente attribuiti dall'utente; in sostanza l'istanza di ordine n+1 indica il tempo maturato/compiuto per effetto delle valutazioni progressivamente condotte nei rispettivi periodi di validita' delle n precedenti istanze.



Contesto Anzianita'	Durata di prassi dei periodi	Note
Anzianita' di servizio	Standard - 1 mese solare	
Anzianita' convenzionale	Standard - 1 mese solare	
Anzianita' ferie	Standard - 1 mese solare	
Anzianita' profilo	Standard - 1 mese solare Non standard, occasionalmente inferiore ad 1 mese solare	La durata standard e' mantenuta durante il periodo di persistenza nello stesso profilo o livello. L'evento di cambio profilo o livello puo' avere decorrenza nel mese di attuazione in un giorno diverso da quello derivante dalla progressione standard
Anzianita' livello	Standard - 1 mese solare Non standard, occasionalmente inferiore ad 1 mese solare	La durata standard e' mantenuta durante il periodo di persistenza nello stesso profilo o livello. L'evento di cambio profilo o livello puo' avere decorrenza nel mese di attuazione in un giorno diverso da quello derivante dalla progressione standard

Censimento Informazioni

L'istanza/entita' di ciascun contesto di anzianita' e' composta dalle seguenti informazioni astratte:

- data inizio validita': indica la data di inizio del periodo nel quale sono validi i dati contenuti nell'istanza;
- data fine validita': indica la data di fine del periodo nel quale sono validi i dati contenuti nell'istanza;
- data decorrenza: informazione a carattere giuridico che concorre ai dati di anzianita';
- contatore anni: parte piu' significativa del peso via via crescente che assume la data di decorrenza nel corso del rapporto contrattuale;
- contatore mesi: unita' di incremento del peso che assume la data di decorrenza nel corso del rapporto contrattuale

Si pone l'accento sul fatto che non bisogna confondere la *data di decorrenza*, che e' un campo dell'area dati, dalla *data di inizio validita'*, che e' un campo che concorre alla chiave dell'istanza.

Logiche di determina dei dati dell'istanza di anzianita' - Determina incrementale automatica

I valori iniziali, corrispondenti alla prima istanza, sono immessi/confermati dall'utente al momento dell'assunzione in base alle seguenti considerazioni a carattere generale:

- la data di decorrenza assume per default il valore della data di assunzione;
- Il contatore anni/mesi e' per default pari a 0.

Le istanze successive sono generate in via automatica solo se:

- durante i rispettivi periodi di validita' dell'istanza precedente risultano costanti i valori assunti dal codice contratto, codice qualifica e tipo contratto (TI o TD);
- i rispettivi periodi di validita' dell'istanza precedente hanno la durata standard di un mese solare (che a seconda dei casi puo' essere di 28, 29, 30 e 31 giorni);

Quando non sussistono questi prerequisiti e' onere dell'utente generare la nuova istanza di anzianita'.

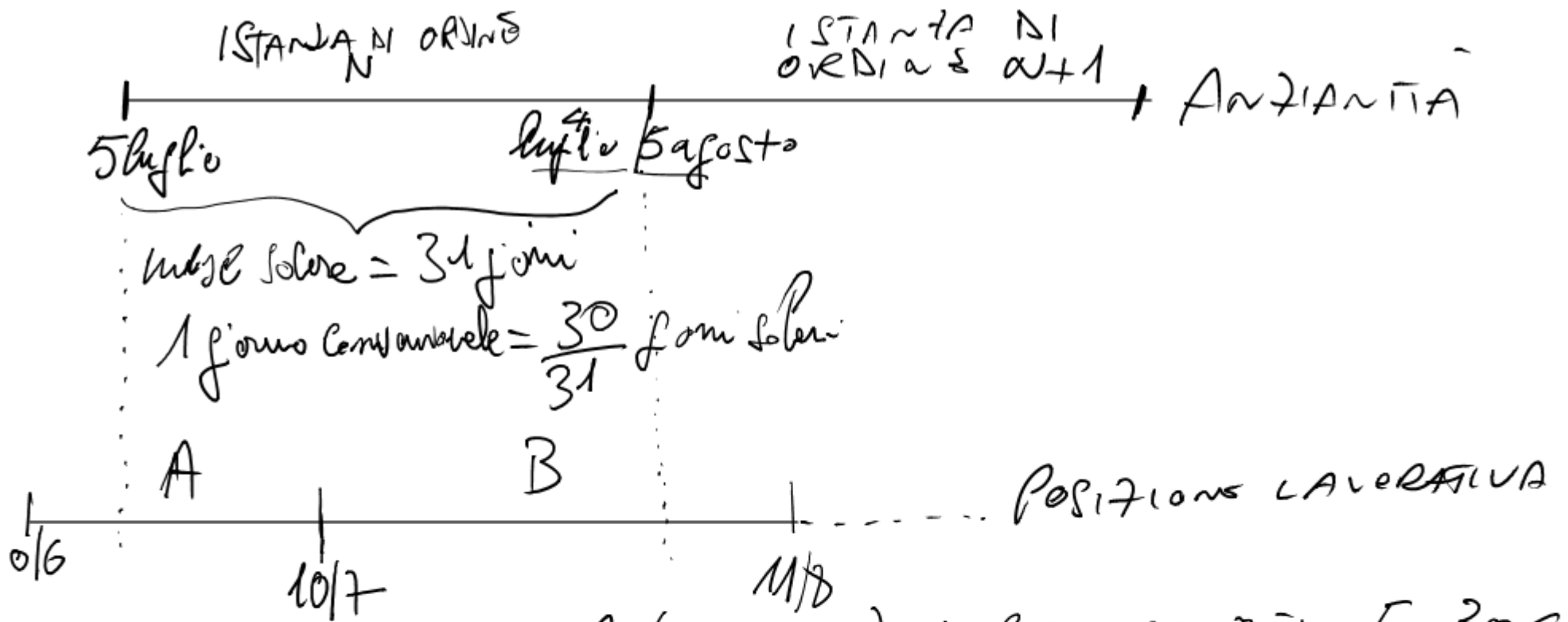
Stante il rispetto dei suddetti prerequisiti, in via automatica i valori dell'istanza di ordine n+1 sono determinati sulla base delle seguenti considerazioni:

- la nuova *data di inizio validita'* e' desunta dalla precedente avanzando di un mese e mantenendo invariato il giorno;
- la nuova *data di fine validita'* non e' valorizzata: lo sara' contestualmente all'ulteriore definizione dell'istanza di ordine n+2, quando assumerà il valore corrispondente al giorno antecedente alla ulteriore *nuova data di inizio validita'*;
- la *data di decorrenza* rimane invariata;
- il *contatore anni/mesi* e' incrementato di un' unita' (1 mese) ove durante il periodo di validita' della precedente istanza di ordine n siano soddisfatte per il dipendente le condizioni che dipendono dal codice contratto, codice qualifica, tipo contratto (TI o TD) e codice posizione lavorativa. A tal scopo il processo estrae i valori puntuali di dette informazioni di inquadramento, posseduti dal dipendente durante il periodo di ordine n, e attua o meno sulla nuova istanza l'incremento sulla base di quanto previsto nel setup per detta n-pla.

Definita quindi una tabella di setup dalla seguente struttura

CODICE CONTESTO ANZIANITA'	CODICE CONTRATTO	CODICE QUALIFICA	TIPO CONTRATTO	CODICE POSIZIONE LAVORATIVA	INCREMENTO (S/N - 0/1)
----------------------------	------------------	------------------	----------------	-----------------------------	------------------------

ove sono riportate in evidenza le colonne chiave, nel periodo di validita' di ordine n, intercettato il record di setup la cui chiave corrisponde con il vettore di profilo del dipendente, l'incremento dei contatori della successiva istanza e' attuato in base alla regola definita nella stessa colonna INCREMENTO. Nel caso in cui l'n-pla di profilo (codice contratto, codice qualifica, tipo contratto e posizione lavorativa) non sia univocamente determinata nel periodo in esame, andra' considerato il contributo relativo di ciascuna delle combinazioni dei valori chiavi, ponderato nei rispettivi giorni di validita': a tal scopo, occorre innanzitutto normalizzare su base 30 la durata del mese solare dell'istanza di ordine n; considerato infatti il peso unitario di ciascun suo giorno, pari al rapporto $P=30/(\text{giorni totali nel mese solare dell'istanza})$, e determinati i giorni convenzionali per ciascuna delle n-ple di inquadramento favorevoli, nella misura $P*(\text{giorni solari n-pla favorevole})$, sara' attuato l'incremento se complessivamente la somma dei suddetti giorni convenzionali favorevoli e' non inferiore a 15.



5 giorni solari \rightarrow A (POS. LAV.) \Rightarrow PERSONALIZZATO $5 \cdot \frac{30}{31} < 15$
 26 giorni solari \rightarrow B (POS. LAV.) \Rightarrow " " $26 \cdot \frac{30}{31} > 15$

\Downarrow \Downarrow

$\exists \begin{cases} A \text{ NO} \\ B \text{ SI} \end{cases} \Rightarrow \text{INCREMENTO SI}$ $\exists \begin{cases} A \text{ NO} \\ B \text{ NO} \end{cases} \Rightarrow \text{INCREMENTO NO}$

$\exists \begin{cases} A \text{ SI} \\ B \text{ NO} \end{cases} \Rightarrow \text{INCREMENTO NO}$ $\exists \begin{cases} A \text{ SI} \\ B \text{ SI} \end{cases} \Rightarrow \text{INCREMENTO SI}$

Eventi e processi di gestione delle anzianita'

SCENARIO E MODALITA' OPERATIVE	EVENTI UTENTE	PROCESSI DI BACK-END IMPLICATI E CONSEGUENTI ALL'EVENTO UTENTE	PROCESSI DI BACK-END SVINCOLATI DAGLI EVENTI UTENTE	NOTE
Inserimento append record di istanza anzianita'	Prima Assunzione Riassunzione	-	-	Definizione del primo record/istanza per il generico contesto di anzianita'. Attivita' svolta per le prese di servizio che hanno decorrenza nel mese di trattamento: cio' non implica la successiva esecuzione di un task per l'aggiunta di ulteriori istanze.
Inserimento append record di istanza anzianita'	Prima Assunzione Riassunzione	Build_Task	-	Definizione del primo record/istanza per il generico contesto di anzianita'. Attivita' svolta in ritardo ovvero le prese di servizio hanno decorrenza antecedente al mese di trattamento: cio' implica l'ulteriore aggiunta automatica/task delle successive istanze fino a quella la cui data di inizio validita' cade nel mese di trattamento.
Inserimento append record di istanza anzianita'	Anzianita'	-	-	Accodamento dell'istanza n+1 a carico dell'utente a seguito dell'attuazione di procedure concorsuali o altre esigenze che vanno in deroga al processo Build_Task di aggiunta automatica. Attivita' svolta dall'utente per le istanze che hanno data di inizio validita' nel mese di trattamento: cio' non implica la successiva esecuzione di un task per l'aggiunta di ulteriori istanze.
Inserimento interno record di istanza anzianita'	Anzianita'	Build_Task	-	Inserimento/sovrapposizione di una nuova istanza in una posizione p+1 qualunque all'interno della catena preesistente di istanze: cio' a seguito di attuazione delle procedure concorsuali o altri eventi con effetto retroattivo. Attivita' svolta dall'utente quando la nuova istanza ha data di inizio antecedente al mese di trattamento e incompatibile, da un determinato punto in poi, con le date di inizio gia' definite per le istanze preesistenti. Tale modalita' di inserimento presuppone: <ul style="list-style-type: none"> • prima l'esecuzione della procedura Del_Task che elimina le istanze dalla posizione p+1 e riapre l'ultima istanza residuale in posizione p; • dopo l'esecuzione della procedura Build_Task per l'aggiunta delle successive istanze fino a quella la cui data di inizio validita' cade nel mese di trattamento.
Inserimento autoappend record di istanza anzianita'	-	-	Build_Task	Attivita' di normale attuazione nel mese di trattamento. Processo attivato su richiesta dell'utente ad inizio mese di trattamento ovvero dopo l'attuazione di tutte variazioni anagrafiche/inquadramento e prima dell'esecuzione del ciclo retributivo. Il processo si applica ai tutti i dipendenti in servizio: per ogni dipendente vengono aggiunte le istanze di anzianita' fino a quella la cui data di inizio validita' cade nel mese di trattamento; salvo casi particolari e', data l'esecuzione regolare in ogni mese, e' in genere aggiunto una sola istanza.
Modifica area dati istanza	Anzianita'	Recalc_Task	-	Attivita' eseguita dall'utente per la variazione della data di decorrenza e/o dei contatori di un'istanza in posizione p della catena a seguito di esecuzione di sentenze o altri eventi giuridici. L'attuazione dell'evento utente richiede, per il solo dipendente interessato, il successivo ricalcolo dei dati delle istanze a decorrere dall'istanza di ordine p (quella modificata) con effetto dalla successiva (p+1) in poi.
Modifica dati di inquadramento	Proroga/Interruzione e sua proroga/Ripristino	Recalc_Task	-	Attivita' eseguite dall'utente per la variazione dei parametri di inquadramento che hanno effetto sulla determina dei valori di anzianita'. Questo scenario e' rilevante quando le modifiche

	Variazione contratto			effettuate hanno effetto retroattivo con decorrenza anteriore al mese di trattamento. In questo caso e' richiesto, per il solo dipendente interessato, il successivo ricalcolo dei dati delle istanze a decorrere dall'istanza nel cui periodo di validita' sono eseguite le variazioni di inquadramento.
Eliminazione segmento terminale della catena di istanze	AnzDelete	Del_Task	-	Vedasi scenario <i>Inserimento interno record di istanza anzianita'</i> . L'utente ingaggia il task a richiesta Del_Task attraverso il relativo evento custom per tagliare l'ultimo tratto della catena a partire dall'istanza di ordine p+1
Termine del rapporto	Cessazione	-	-	L'evento viene qui riportato poiche' e' rilevante nella chiusura dell'ultima istanza. A seconda dei casi e delle esigenze deve essere eseguito prima o l'attivazione della procedura Buid_task: vds. il paragrafo Controlli

Processi a task

Sono processi attivati su espressa richiesta del dipendente.

Build_Task: ha come perimetro tutti i dipendenti in servizio - esegue l'append dei record fino a quello del mese di trattamento: occorre quindi che la procedura di volta in volta abbia contezza di tale mese; ove il record sia gia' presente il processo non esegue alcuna attivita'.

Recalc_Task: ha come perimetro il solo dipendente interessato - esegue il ricalcolo dei dati a partire da un'istanza n con effetto sulle successive.

Del_Task: ha come perimetro il solo dipendente interessato - taglia la catena delle istanze in un punto p+1 indicato dall'utente: sono in tal senso mantenute le istanze dalla prima a quella di ordine p

Vincoli di propedeuticit  - Dipendenze

Dipendenza cronologica: i dati dell'istanza succesasiva dipendono da quelli dell'istanza precedente

Dipendenza strutturale: i dati delle istane dipendono dai parametri di inquadramento.

In termini di eventi e attivita', di norma:

- per la dipendenza cronologica, i processi task devono essere eseguiti dopo gli eventi standard/manuali;
- per la dipendenza strutturale, gli eventi e i processi che si applicano sull'anzianita' sono eseguiti dopo gli eventi standard di trattamento dell'inquadramento

Ordine di esecuzione delle attivita' a carico dell'utente

Di seguito si fornisce l'ordine secondo il quale l'utente esegue le normali attivita' di gestione HR nel mese di trattamento.

Le attivita' sono elencate nel rispetto delle dipendenze tra dati di inquadramento e dati di anzianita' o all'iterno dello stesso contesto di anzianita'.

Eliminazione istanze - Esecuzione Del_Task

--

Eventi ordinari di gestione HR

--

Variazione profilo che impatta su anzianita'

Ricalcolo istanze - Esecuzione Recalc_Task

--

Variazione campi dati dell'istanza

Ricalcolo istanze successive - Esecuzione Recalc_Task

--

Ciclo di append canonico mensile - Esecuzione Build_Task

--

Cessazione

Controlli

E' opportuno precisare che la durata del periodo di validita' della singola istanza non puo' essere superiore al mese solare (28, 29, 30 o 31 giorni a seconda della posizione nell'anno).

L'assunto e' valido anche nel caso in cui le informazioni di anzianita' restino costanti oltre il mese. Infatti potrebbe essere necessario attuare con effetto retroattivo quelle variazioni di profilo contrattuale che, avendo impatto sul calcolo delle anzianita', potrebbero determinare la non sussistenza delle stesse condizioni oltre il mese di validita': cio' implicherebbe di conseguenza la non agevole operazione di distruzione dell'istanza con lunghezza superiore al mese e la ricostruzione del tratto di catena interessato.

In tal senso e' opportuno che gli eventi utente interessati alla gestione manuale delle istanze, Anzianita' e Cessazione, ove sia invocati per la creazione di un nuovo record di istanza, verifichino la lunghezza del periodo dell'istanza precedente che andrebbe terminata a seguito dell'attivita' di append: se detta lunghezza fosse superiore al mese solare, dovrebbe essere impedito all'utente l'attuazione dello stesso evento.

Quanto sopra e' particolarmente rilevante per l'evento Cessazione: poiche' a seconda dei casi l'evento deve essere eseguito dopo (cessazioni nel mese di trattamento) o prima (cessazioni con effetto retroattivo) del processo Buid_Task, tale controllo offre un mezzo robusto per la gestione corretta dei periodi di validita' delle istanze di anzianita'.