
LA GESTIONE DELLE HUMAN RESOURCES

Aspetti di analisi sulla classificazione e articolazione dei dati
Definizione dei processi fondamentali di trattamento INFN

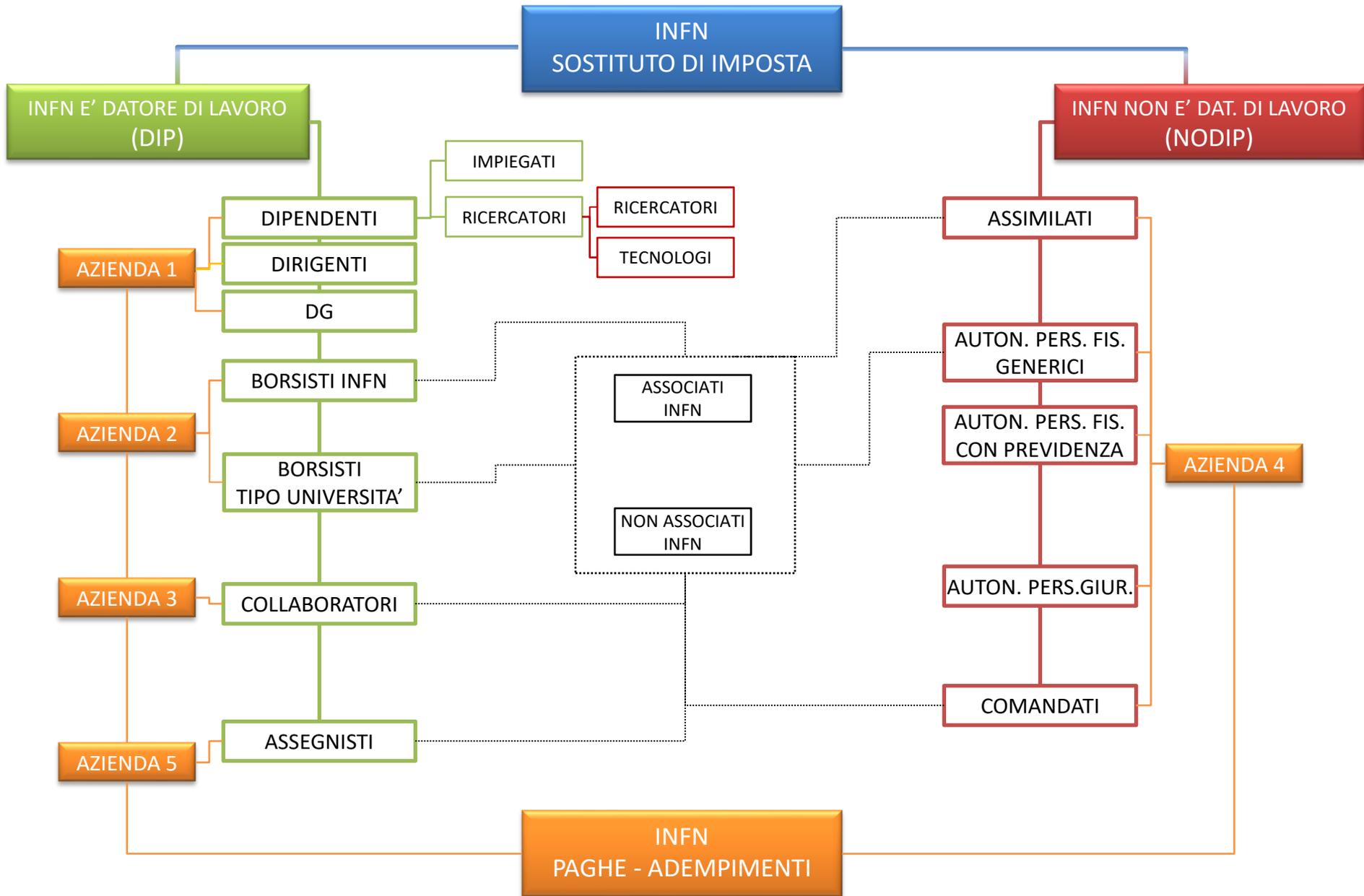
Nunzio AMANZI
Direzione Affari del Personale INFN
Frascati 25 gennaio 2016

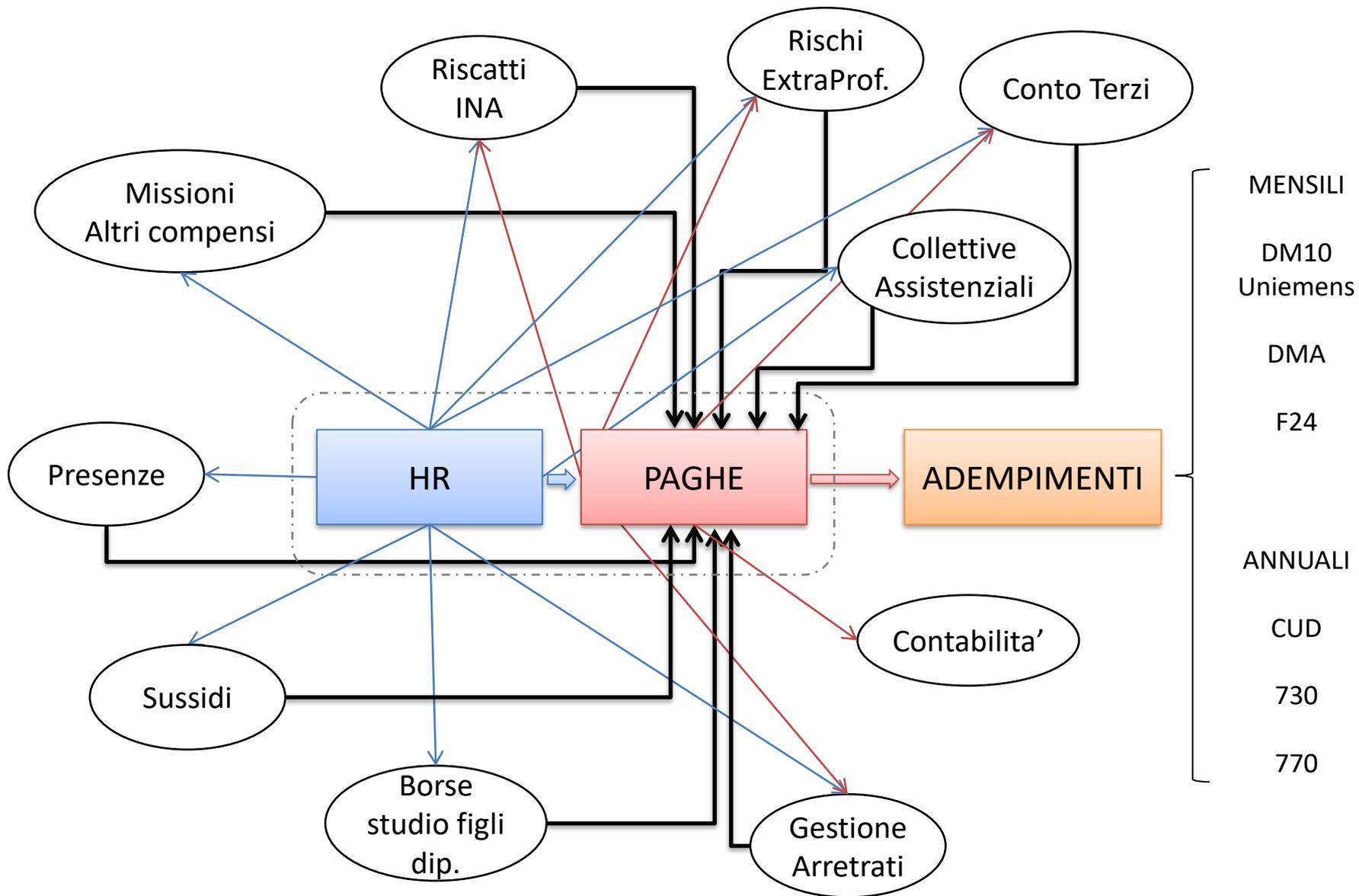
PARTE 1 – ARTICOLAZIONE DEI DATI NEL SISTEMA INFN

Classificazione del Personale Sostituito di Imposta
Trattamento ed Adempimento – Aree Applicative
Architettura Impianto HR
Classificazione ed Incapsulamento delle Informazioni
Curriculum – Principi di Digitalizzazione delle Informazioni
Curriculum – Vincoli di Contiguita' e Normalizzazione
Curriculum – Dizionario Dati INFN

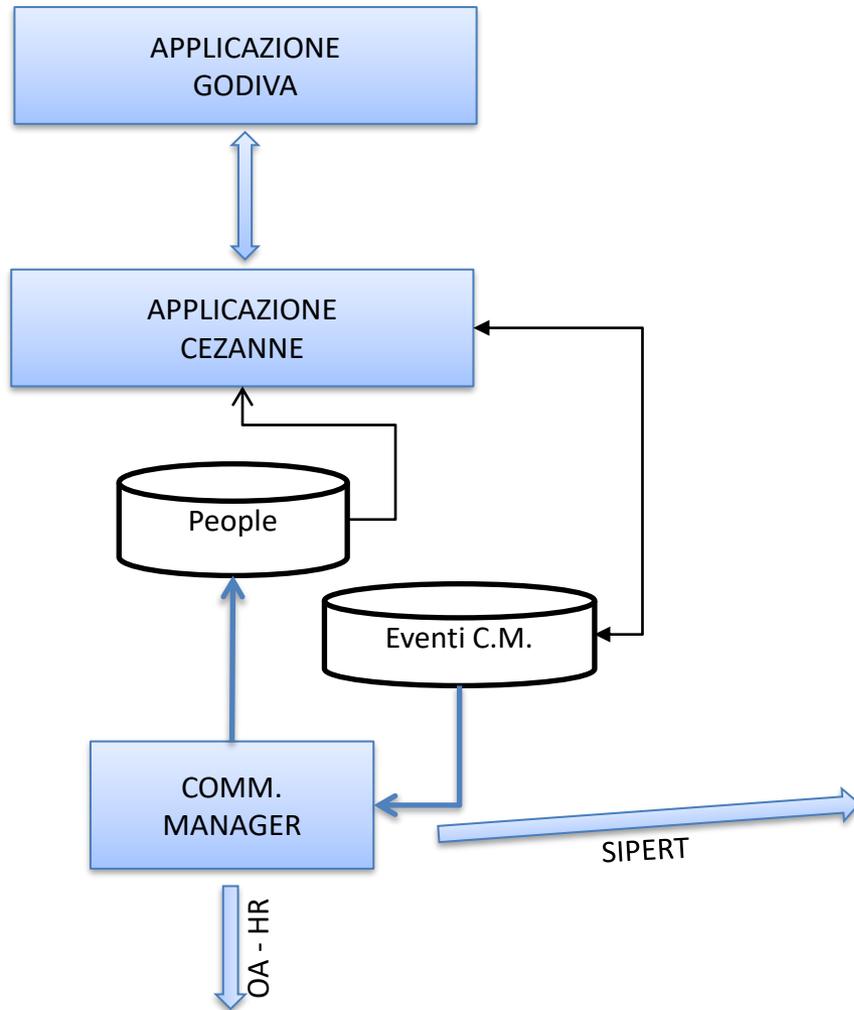
PARTE 2 – PROCESSI DI TRATTAMENTO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

Processi – Assetto di Trattamento
Processi – Modalita' di Trattamento
Processi – Termini di Trattamento
Modello dei Processi Fondamentali
Distribuzione e Pertinenze delle Informazioni Rispetto ai Processi



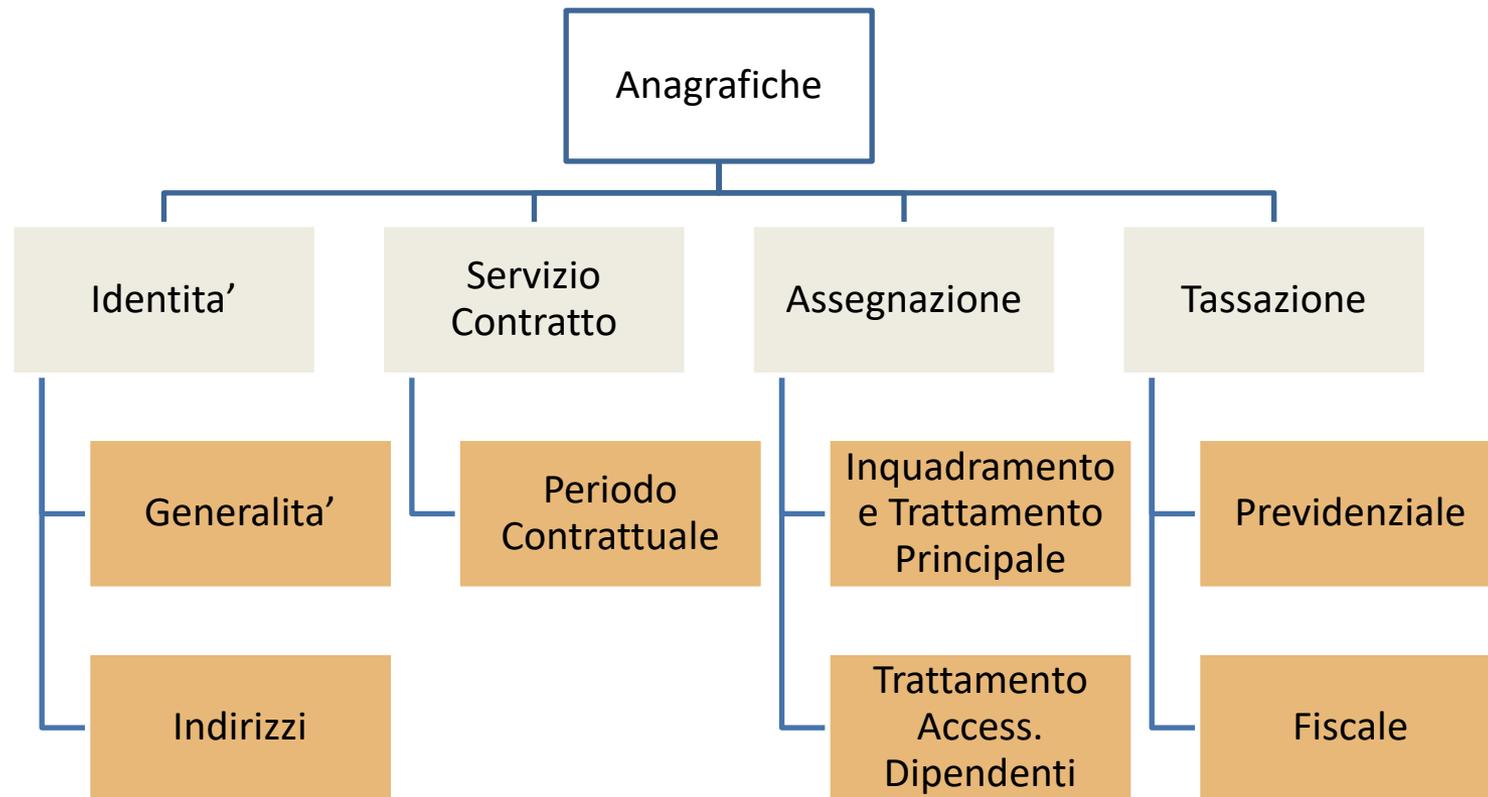
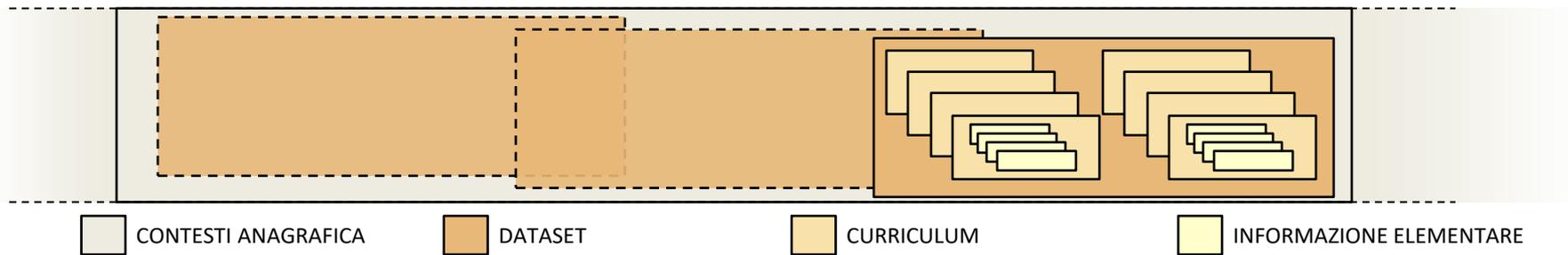


ADEMPIMENTI PRE PAGA GESTIONE ANAGRAFICA

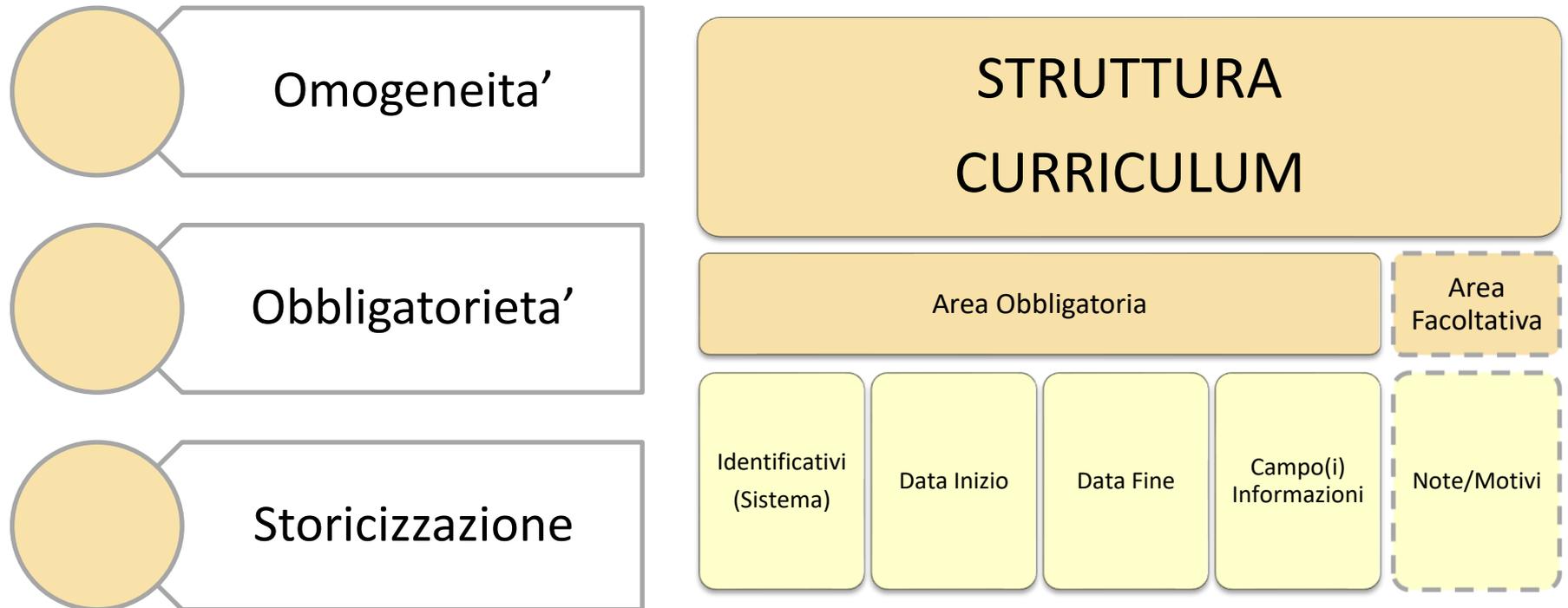


ADEMPIMENTI PAGA

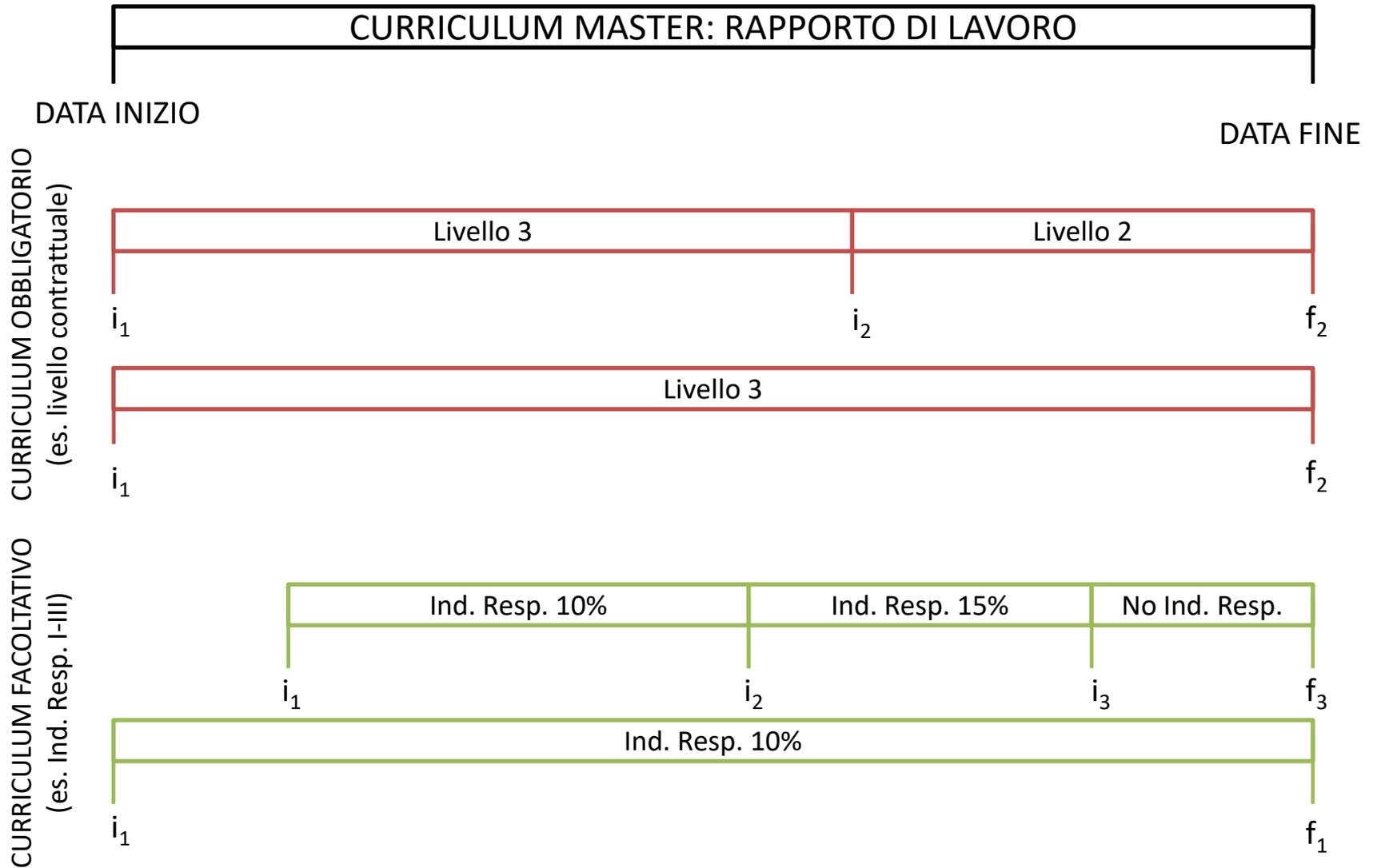




CURRICULUM – PACCHETTO/INSIEME MINIMALE DI GESTIONE DEI DATI HR



CURRICULUM – CROGIOLO DI REGOLE



IL CURRICULUM PRECEDENTE TERMINA UN GIORNO PRIMA DELL'INIZIO DI QUELLO SUCCESSIVO

Denominazione Curriculum	Modalita' Attribuzione (O:obbligatorio; F: facoltativo)
Generalita' anagrafiche persona fisica	O
Generalita' anagrafiche persona giuridica	O
Altre generalita' per non residenti	F
Posizione civile	F
Contatti	F
Residenza	O
Domicilio Fiscale	O
Domicilio Fiscale Assimilato Italiano	O
Rapporto di lavoro	O
Livello Contrattuale	O
Qualifica Contrattuale	O
Ruolo - Mansione	O
Area Mansionale	O
Sub Inquad. contrattuale: fascia stipendiale	O
Sub Inquad. contr.: progressione economica	O
Sede di lavoro	O
Provincia di Lavoro	O
Organizzazione	O
Stato - Posizione lavorativa	O
Stato - Tipo contratto	O
Modalita' orario di lavoro	O

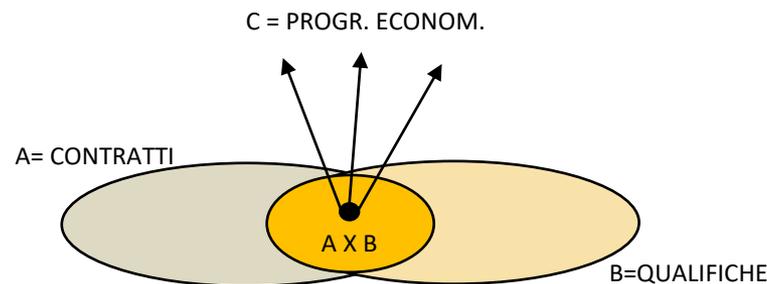
Denominazione Curriculum	Modalita' Attribuzione (O:obbligatorio; F: facoltativo)
Trattamento Dip.: responsabilita' ricercatori	F
Trattamento Dip.: responsabilita' impiegati	F
Trattamento Dip.: maneggio denaro	F
Trattamento Dip.: rischi e disagi	F
Trattamento Dip.: valorizzazione professionale	F
Trattamento Dip.: prevenzione e protezione	F
Trattamento Dip.: rischi particolari	F
Trattamento Dip.: oneri specifici	F
Previdenza: tipo contribuzione	O
Previdenza: sgravio	O
Previdenza: posizione contributiva	O
Previdenza: posizione INAIL	O
Previdenza: zona INPS	O
Previdenza: regione di contribuzione	O
Fisco: Posizione Fiscale	O
Fisco: Scaglione IRPEF di riferimento per il percipiente	O
Fisco: Sospensione IRPEF	O
Gestione Sep.: Altra Assicurazione	F
Gestione Sep.: Rapporto di mensilizzazione	O
Gestione Sep.: Attivita' di mensilizzazione	O

LE INFORMAZIONI ANAGRAFICHE SONO ATTRIBUTE IN BASE A REGOLE PUNTUALI:

- d'impronta giuridico-normativa (es.: inquadramento CCNL)
- basate su aspetti oggettivi (es.: assegnazione organizzativa)
- circostanziate ai parametri soggettivi (es.: tassazione/benefici fiscali)

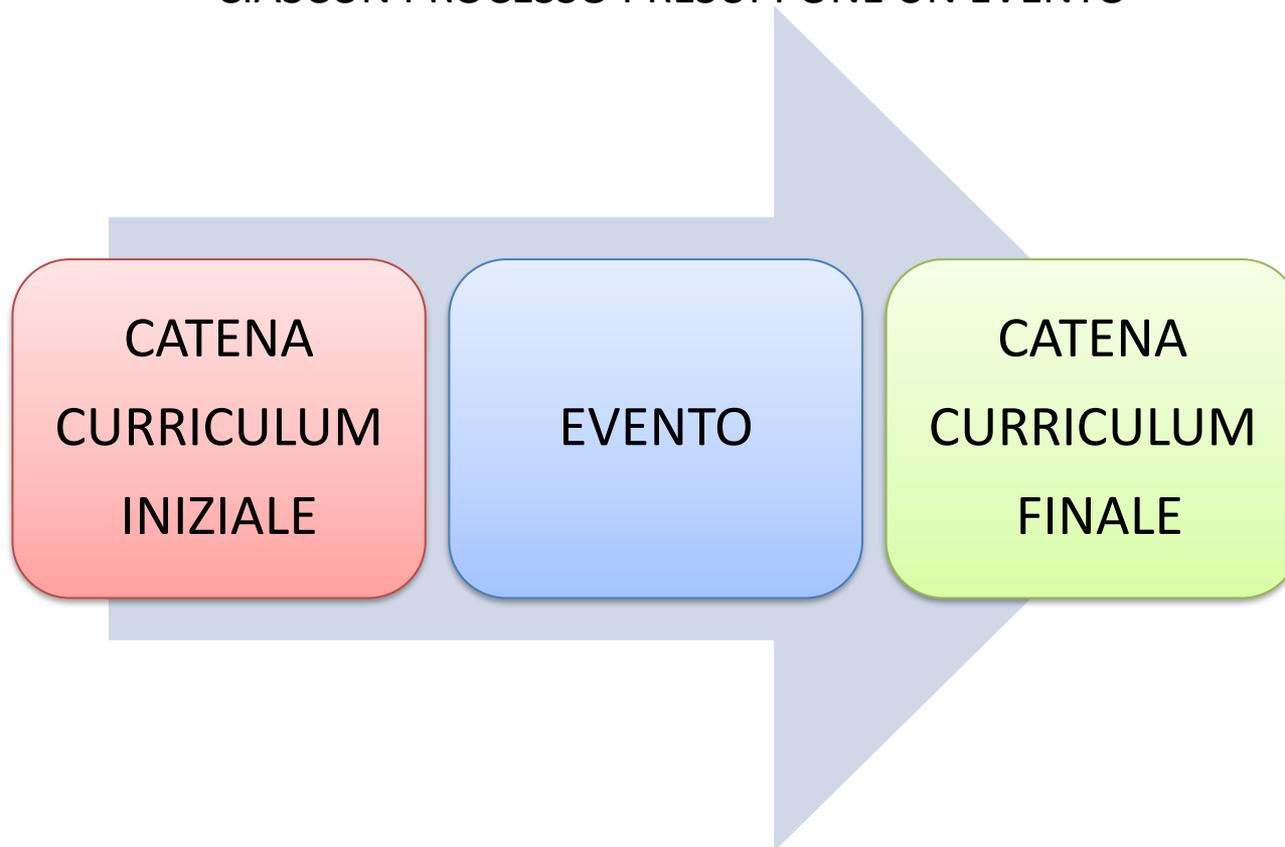
LE REGOLE DI ATTRIBUZIONE COSTITUISCONO:

- VINCOLI: insieme dei valori possibili per la singola informazione
- DIPENDENZE: valori ammessi per la singola informazione in funzione delle altre



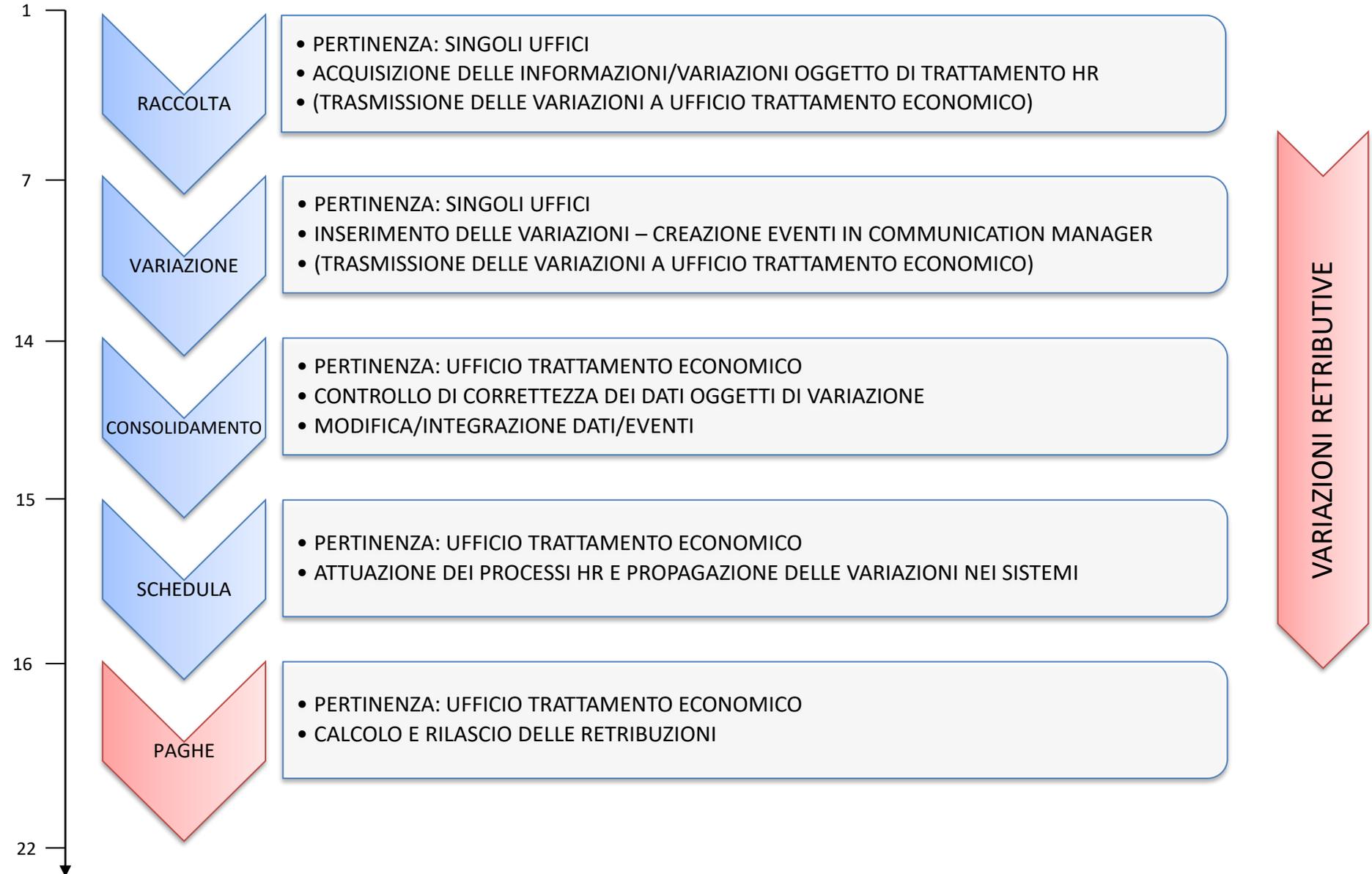
NEL MESE DI TRATTAMENTO SONO ATTUATE LE VARIAZIONI CHE
HANNO DECORRENZA NEL MESE
OVVERO HANNO DECORRENZA NEI MESI PRECEDENTI

LE VARIAZIONI ANAGRAFICHE SONO ATTUATE DA SPECIFICI PROCESSI
CIASCUN PROCESSO PRESUPPONE UN EVENTO



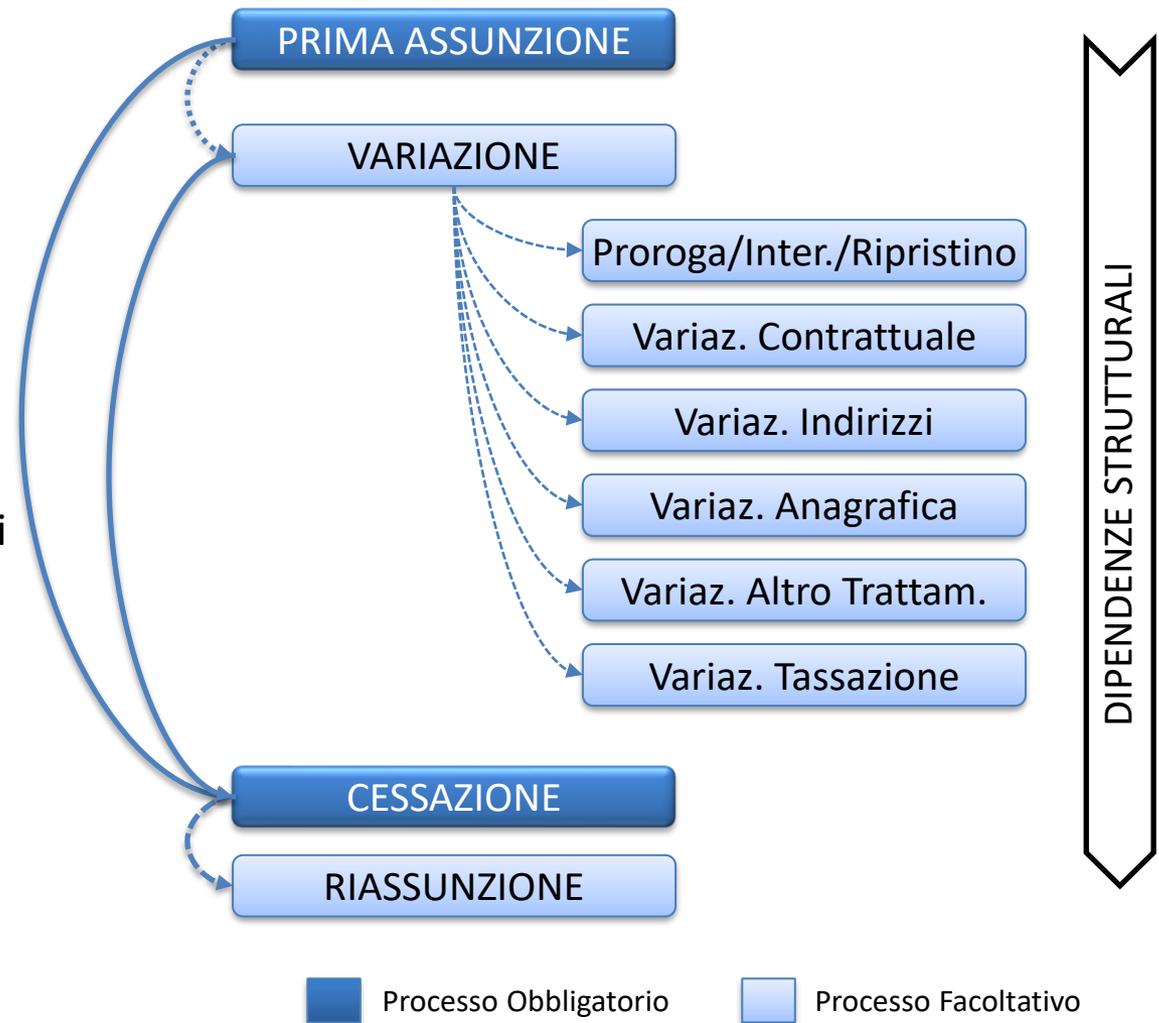
EVENTO: AZIONE DA PARTE DELL'UTENTE CHE FORNISCE I DATI OGGETTO DI VARIAZIONE

PROCESSO: ATTIVITA' SVOLTE DAL SISTEMA PER ATTUARE LE VARIAZIONI



IL TRATTAMENTO DEI CURRICULUM E ATTUATO PER EVENTI/PROCESSI IN BASE ALLA:

- pertinenza nel processo
- omogeneita' dei dati
- dipendenza delle informazioni



Denominazione Curriculum	Prima Assunzione	Proroga....	Variazione Contratto	Variazione Indirizzi	Variazione Anagrafica	Variazione Altro Trattamento	Variazione Profilo Tassazione	Cessazione
Generalita' anagrafiche persona fisica	RC - BS				RC - BS			
Generalita' anagrafiche persona giuridica	RC - BS				RC - BS			
Altre generalita' per non residenti	RC - BS				RC - BS			
Posizione civile	RC - BS				RC - BS			
Contatti	RC - BS				RC - BS			
Residenza	RC - BS			RC - BS				
Domicilio Fiscale	RC - BS			RC - BS				
Domicilio Fiscale Assimilato Italiano	RC - BS			RC - BS				
Rapporto di lavoro	RC - BS							TR - GT - BS
Livello Contrattuale	RC - BS		RC - BS					
Qualifica Contrattuale	RC - BS		RC - BS					
Ruolo - Mansione	RC - BS		RC - BS					
Area Mansionale	RC - BS		RC - BS					
Sub Inquad. contrattuale: fascia stipendiale	RC - BS		RC - BS - TR					
Sub Inquad. contr.: progressione economica	RC - BS		RC					
Sede di lavoro	RC - BS		GT					
Provincia di Lavoro	RC - BS		GT					
Organizzazione	RC - BS		GT					
Stato - Posizione lavorativa	RC - BS	RC - BS - TR	GT					
Stato - Tipo contratto	RC - BS	RC - BS - TR						
Modalita' orario di lavoro	RC - BS		GT					
Trattamento Dip.: responsabilita' ricercatori	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: responsabilita' impiegati	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: maneggio denaro	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: rischi e disagi	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: valorizzazione professionale	RC - BS					TR		
Trattamento Dip.: prevenzione e protezione	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: rischi particolari	RC - BS					GT		
Trattamento Dip.: oneri specifici	RC - BS					TR		
Previdenza: tipo contribuzione	RC - BS						GT - TR	
Previdenza: sgravio	RC - BS						GT - TR	
Previdenza: posizione contributiva	RC - BS						GT - TR	
Previdenza: posizione INAIL	RC - BS						GT - TR	
Previdenza: zona INPS	RC - BS						GT - TR	
Previdenza: regione di contribuzione	RC - BS			RC - BS			GT - TR	
Fisco: Posizione Fiscale	RC - BS						TR	
Fisco: Scaglione IRPEF di riferimento per il percipiente	RC - BS						TR	
Fisco: Sospensione IRPEF	RC - BS						TR	
Gestione Sep.: Altra Assicurazione	RC - BS						BS - TR	
Gestione Sep.: Rapporto di mensilizzazione	RC - BS						BS - TR	
Gestione Sep.: Attivita' di mensilizzazione	RC - BS						BS - TR	

TR: Trattam. Econ.
GT: Gestione
RC: Reclutamento
BS: Borse, Ass., Co.

GRAZIE PER LA CORTESE ATTENZIONE

Nunzio AMANZI
Direzione Affari del Personale INFN
Frascati 25 gennaio 2016