



Percorso introduttivo sulle caratteristiche tecniche e sulle logiche
del progetto di impianto software
per la centralizzazione e l'integrità referenziale
dei dati contrattuali e giuridici del personale INFN

Nunzio AMANZI
Responsabile Ufficio Trattamento Economico – Direzione Affari del Personale
Frascati - 20 dicembre 2017



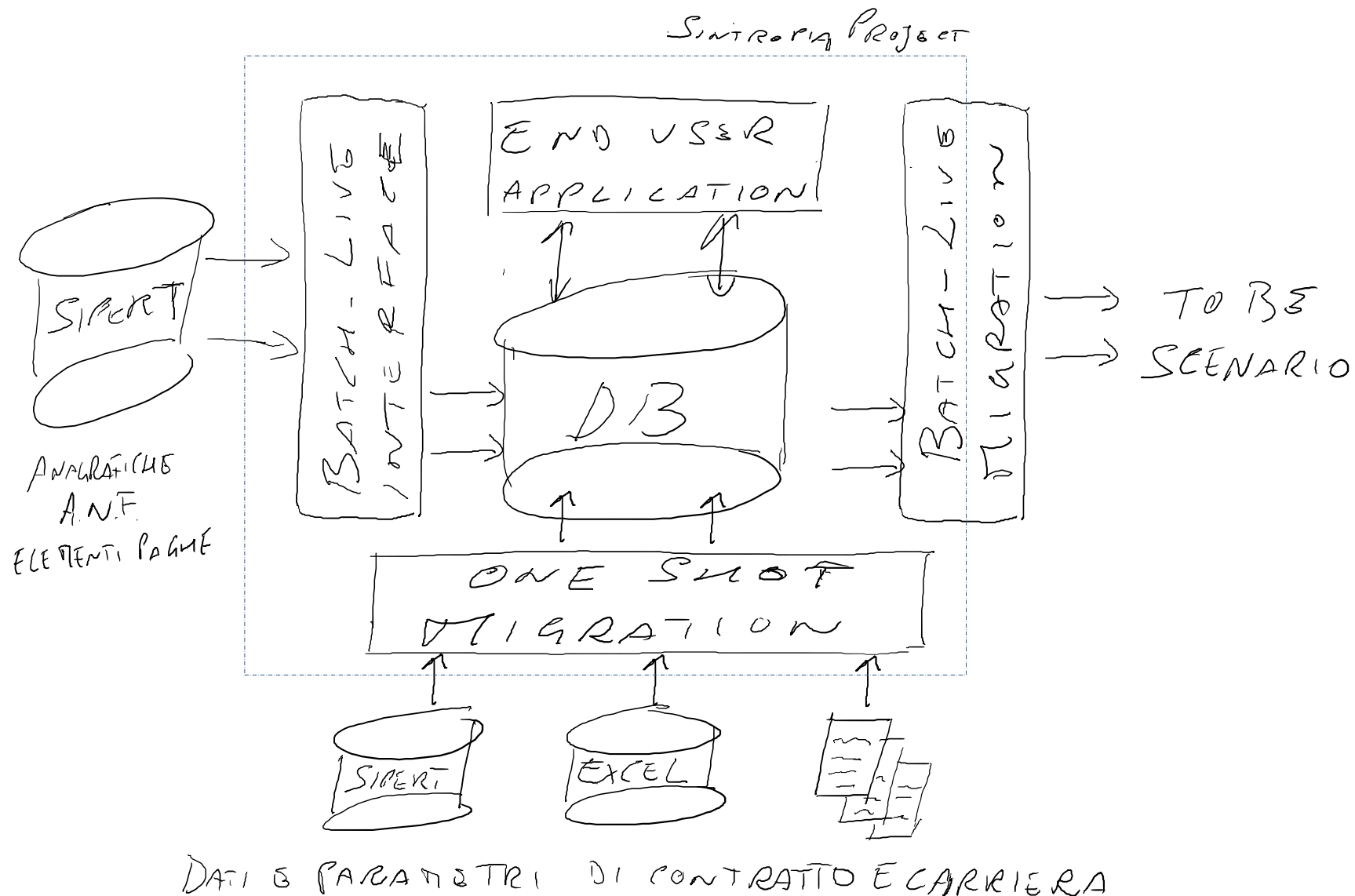
PARTE 1 – IL PROGETTO SINTROPIA

Modello d’Impianto e Scenario di Migrazione
Presupposti e Finalita’ di Progetto
Caratteristiche Tecniche
Ambiti di Applicazione e Tipologie di Set di Dati
Classificazione delle Informazioni - Articolazione dei Contenuti
Classificazione delle Informazioni – Aree Funzionali
Classificazione delle Informazioni – Contesti Funzionali
Classificazione delle interfacce utente
Classificazione delle interfacce utente – *Table Form, List Form, Det Form*
Classificazione delle interfacce utente – Contesto Oggetti Applicativi
Regole di Gestione dei Dati e Sistema Parametri
Dipendenze Strutturali – Gerarchia Applicativa dei Contesti Funzionali
Presupposti e Fondamenti di Correlazione dei Dati Giuridici
Analisi delle Peculiarita’ di Correlazione dei Dati Giuridici – Scenari
Nucleo Integrale di Correlazione dei Dati Giuridici
Integrita’ Referenziale - Diagramma E.R. Core
Dipendenze Funzionali o Parametri
Integrita’ Referenziale - Diagramma E.R. Eventi, Atti, Familiari e Contratti, Posizioni/Stati Lavorativi, Inquadramento, Attivita’
Ambiente di Sintropia
Campo d’Azione dei Dati di Contratto e di Carriera
Evento di Sintropia
Eventi per i contesti ‘Contratti’ e ‘Periodi di Servizio’
Eventi per il contesto ‘Posizioni/Stati Lavorativi’
Eventi per il contesto ‘Inquadramento Contrattuale/Prof.le’
Eventi per il contesto ‘Ricon./Abb. Anzianita’’
Eventi per il contesto ‘Incarichi prof.li e Attivita’ Funz.li’
Causali di Evento



PARTE 2 – GUIDA ALL'USO

Working in progress....

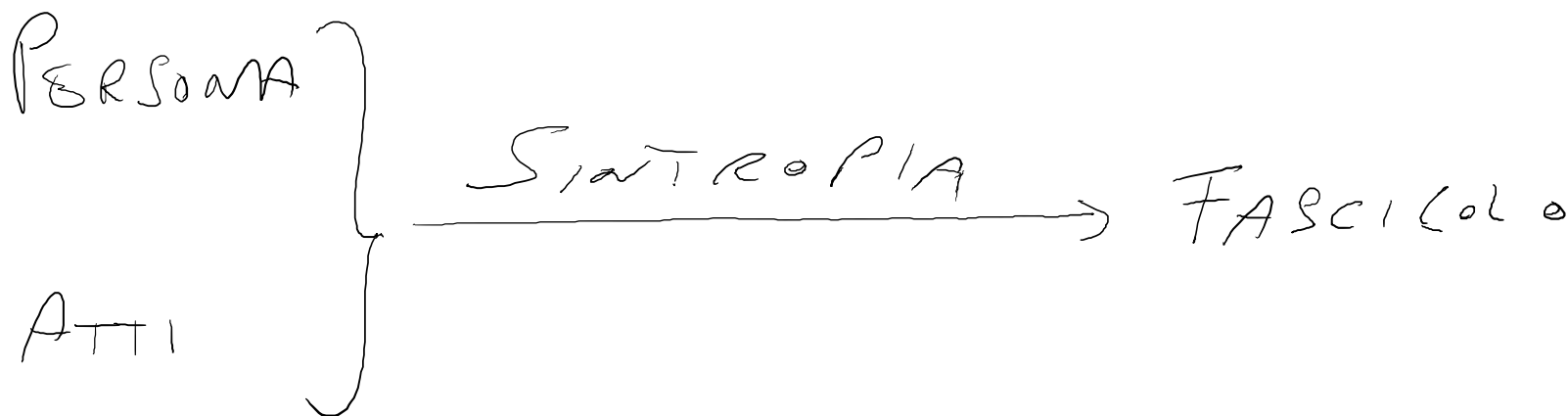




Per in personale INFN:

- Acquisizione
- Bonifica
- Consolidamento
- Estrazione
- Migrazione

dei dati anagrafici, di contratto e di carriera in regime di integrita' referenziale





Analisi ed individuazione degli ambiti di applicazione e delle tipologie di set di dati

Classificazione delle informazioni ed articolazione dei contenuti

Classificazione delle interfacce utente

Regole di Gestione dei dati e Sistema Parametri

Approccio di gestione orientato al dato con supporto peculiare dell'evento/provvedimento

Integrità' referenziale

Gestione cooperativa dei dati di carriera



Il progetto Sintropia e' caratterizzato da attivita' di:

- Analisi
- Progettazione e Sviluppo
- Elaborazione dati

nei tre macro ambiti:

- SCR
Interfacciamento permanente con ambiente paga SIPERT
Migrazione *live* dati di anagrafica, modalita' pagamento, dati paghe/adempimenti
- APP
Nucleo principale di Sintropia
Base Dati e Applicazione utente per l'integrazione, bonifica dati delle risorse umane
Migrazione *una tantum* e raccolta dei dati contrattuali e di carriera delocalizzati
- EXP
Interfacciamento con S.I.
Export e Migrazione live di tutti i dati, nella loro semantica, centralizzati in Sintropia

e nelle tre tipologie di set di dati:

- SYS: tabelle di profilazione del sistema
- LKS: tabelle parametri e regole di gestione dei dati utente
- WKS: tabelle utente relative all'intero perimetro applicativo



Sintropia consente la gestione di classi di informazioni

Una classe di informazioni e' un insieme di set di dati omogenei per:

- Proprieta'
- Finalita' di trattamento
- Comportamento

Le classi di informazioni si articolano in:

- Aree Funzionali
- Contesti Funzionali



ID AREA	DENOMINAZIONE AREA	DESCRIZIONE - NOTE
ACM	ARCHIVI COMUNI	Area relativa agli archivi comuni relativi alle anagrafiche, risorse umane, nuclei familiari e atti di carriera
GCR	RISORSE UMANE - GIURIDICO E CARRIERE	Area relativi ai dati di inquadramento e di carriera della risorsa umana
RPL	RISORSE UMANE - RAPPORTO DI LAVORO	Area relativa ai dati sul rapporto di lavoro, i periodi e le posizione lavorative
SYS	RISORSE DI SISTEMA	Area relativa alle impostazioni riservate all'applicazione



ID AREA	ID CONTESTO	DENOMINAZIONE CONTESTO	DESCRIZIONE - NOTE
ACM	ACT	ATTI DI CARRIERA	Dati relativi agli atti di carriera delle risorse umane
ACM	ANG	ANAGRAFICHE COMUNI PERSONE	Dati relativi alle anagrafiche delle persone oggetto di trattamento (esclusi i nuclei familiari)
ACM	PHR	PERSONE FISICHE: RISORSE UMANE	Dati relativi alla mappatura delle identità vs. risorse umane per le persone fisiche
ACM	PNF	PERSONE FISICHE: NUCLEI FAMILIARI RISORSE UMANE	Dati relativi ai componenti dei nuclei familiari delle risorse umane
GCR	ASG	INCARICHI PROFESSIONALI ED ATTIVITA' FUNZIONALI	Dati relativi agli incarichi formali e alle attività svolte nell'ambito del rapporto di lavoro
GCR	EVT	EVENTI DI CARRIERA	Dati relativi agli eventi che si verificano nell'ambito del rapporto di lavoro delle risorse umane
GCR	JPR	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE/PROFESSIONALE	Dati relativi all'inquadramento delle risorse umane
GCR	TTK	RICONOSCIMENTI E ABBATTIMENTI DI ANZIANITA'	Dati relativi ai periodi riconosciuti o abbattuti a vario titolo sulle anzianità
RPL	CTS	CONTRATTI	Dati relativi al contratto di lavoro delle risorse umane
RPL	JST	POSIZIONI/STATI LAVORATIVI	Dati relativi alle posizioni e stati lavorativi delle risorse umane
RPL	PSV	PERIODI DI SERVIZIO	Dati relativi ai periodi di servizio nell'ambito dei rispettivi contratti delle risorse umane
SYS	ARR	AREE FUNZIONALI	Dati relativi alla definizione delle aree funzionali per le informazioni gestite dall'applicazione
SYS	CTX	CONTESTI FUNZIONALI	Dati relativi alla definizione contesti funzionali per le informazioni gestite dall'applicazione
SYS	OBJ	OGGETTI DI SISTEMA	Dati relativi alla definizione degli oggetti di interfaccia applicativa



Il front-end di Sintropia e' costituito da un'applicazione GUI
Le maschere di Sintropia si classificano in base al:

- Tipo di Visualizzazione:
 - *elenco*
 - *singolo record*
- Livello di Interoperabilita':
 - *solo consultazione*
 - *consultazione, ricerca - filtro, selezione*
 - *gestione*

Per le maschere Sintropia adotta i seguenti profili tipo:

- *Table Form*
- *List Form*
- *Det Form*



Tipo di Visualizzazione: *elenco*

Livello di interoperabilita': *solo consultazione*

Destinazione d'uso: *tipicamente consultazione dei parametri e liste valori*

PLACE_ID	PLACE_NAME	PROV_ID
A001	ABANO TERME	PD
A004	ABBADIA CERRETO	LO
A005	ABBADIA LARIANA	LC
A006	ABBADIA SAN SALVATORE	SI
A007	ABBASANTA	OR
A008	ABBATEGGIO	PE
A010	ABBIATEGRASSO	MI
A012	ABETONE (soppresso)	PT
A013	ABRIOLA	PZ
A014	ACATE	RG
A015	ACCADIA	FG
A016	ACCEGLIO	CN
A017	ACCETTURA	MT
A018	ACCIANO	AQ
A019	ACCUMOLI	RI
A020	ACERENZA	PZ
A022	CERMES .TSCHERMS.	BZ
A023	ACERNO	SA
A024	ACERRA	NA
A025	ACI BONACCORSI	CT
A026	ACI CASTELLO	CT
A027	ACI CATENA	CT
A028	ACIREALE	CT
A029	ACI SANT'ANTONIO	CT
A031	ACQUACANINA (soppresso)	MC
A032	ACQUAFONDATA	FR
A033	ACQUAFORMOSA	CS
A034	ACQUAFREDDA	BS

Record: 1 | Nessun filtro | Cerca



Tipo di Visualizzazione: *elenco*

Livello di interoperabilita': *consultazione, ricerca - filtro, selezione*

Destinazione d'uso: *consultazione e ricerca dei record oggetto di trattamento*

ID Persona	Nominativo	Codice Fiscale	Matricola	Data modifica
1	ABBALLE GIUSEPPINA	BBLGPP62D69H501W	100000877	20171212
2	ABBIATI DANIELE	BBDNL78D28G388M	1000005483	20171212
3	ABBIENDI GIOVANNI	BBNGNN64M28B563P	1000003267	20171212
4	ABDELSALAM AHMED MOHAMED AHME	BDLHDM88M20Z336B	5000099516	20171212
5	ABDUSSALAM SHEHU SHUAIBU	BDSSHS80R05Z335A	5000099172	20171212
6	ACETO ANDREA	CTANDR90H30A028W	2000094588	20171212
7	ACETO LUCA	CTALCU61L02G482K	3000098728	20171212
8	ACOSTA SANCHEZ LUIS ARMANDO	CSTLRM79A02Z514S	2000094485	20171212
9	ACOSTA URDANETA GABRIELA CAROLINA	CSTGRL80L68Z614E	2000094413	20171212
10	ADDESA FRANCESCA MARIA	DDSFNC83P52L872W	5000200324	20171212
11	ADESSO LUCA	DSSLCU92L15I158Q	2000098110	20171212
12	ADINOLFI FALCONE RAFFAELE	DNLRFL61E14F138X	1000001609	20171212
13	AGGUIARO DAVID	GGRVD80C27C743O	1000003771	20171212
14	AGHASYAN MHER	GHSMHR75S26Z252P	1000005837	20171212
15	AGHASYAN MHER	GHSMHR75S26Z135Q	5000094220	20171212
16	AGNELLO GAETANO	GNLGTN62B10H163A	1000001298	20171212
17	AGODI CLEMENTINA	GDACMN60C49C351H	1000001080	20171212
18	AGOSTINI EMILIO	GSTMLE54D03G702W	1000001524	20171212
19	AGOSTINI FABIO	GSTFBA81L31H501V	1000006039	20171212
20	AGOSTINI FEDERICA	GSTFRC89E70C573G	5000098644	20171212
21	AGOSTINI MATTEO	GSTMTT84R30L407I	5000099375	20171212
22	AGUZZI ILARIA	GZZLRI89P53H501X	2000099720	20171212
23	AHARONIAN FELIX ALBERT	HRNFXL52E23Z252M	3000098675	20171212
24	AHERN JOANNE MARY	HRNJNM86E64Z116D	5000098645	20171212
25	AHMED MD SABBIR	HMDMSB84T11Z249Y	5000200564	20171212
26	AIELLO ANTONELLA	LLANNL72L50B968G	1000004591	20171212
27	AIELLO LORENZO	LLALNZ90H25H501P	5000099467	20171212
28	AIELLO MARCO	LLAMRC78R16C129I	2000094517	20171212
29	AIELLO SEBASTIANO	LLASST56T06C351X	1000001178	20171212
30	AKHTER TAHMINA	KHTTMN89S41Z249Q	2000200288	20171212
31	ALAMPI GUIDO	LMPGDU59T16L063Z	1000003096	20171212



Tipo di Visualizzazione: *elenco*

Livello di interoperabilita': *gestione*

Destinazione d'uso: *immissione e modifica dei record oggetto di trattamento*

Archivi Comuni - Persone Fisiche: Gestione Risorse Umane

Nuovo Modifica Termina Agg. Elenco Nuclei F. Contratti

IDENTITA'

ID Persona

Codice Fiscale

Nominativo

RISORSA UMANA

Matricola

STATO RECORD

Record Bloccato

Record non valido

Data creazione

Data modifica

Record: Nessun filtro Cerca



Classificazione delle interfacce utente – Contesto Oggetti Applicativi

ID AREA	ID CONTESTO	PROFILO INTERFACCIA	NOME OGGETTO	DESCRIZIONE - NOTE
ACM	ACT	DETFORM	APP_WKS_HRACTIONS_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio degli atti
ACM	ACT	LISFORM	APP_WKS_HRACTIONS_LIST	Form elenco analitico degli atti
ACM	ACT	TABFORM	APP_LKS_ACTTYPES_LIST	Form lista valori tipologie atto di carriera
ACM	ANG	TABFORO	APP_LKS_PLACES_LIST	Form lista valori comuni italiani e stati esteri
ACM	ANG	TABFOR1	APP_LKS_ITPROV_LIST	Form lista valori province italiane
ACM	PHR	DETFORM	APP_WKS_HR_GEST	Form dati di dettaglio per la gestione delle persone fisiche vs. risorse umane
ACM	PHR	LISFORM	APP_WKS_HR_LIST	Form elenco analitico delle risorse umane
ACM	PNF	DETFORM	APP_WKS_HR_MEMBERS_GEST	Form di gestione dei componenti nuclei familiari delle risorse umane
ACM	PNF	LISFORM	APP_WKS_HR_MEMBERS_LIST	Form elenco analitico dei componenti nuclei familiari delle risorse umane
ACM	PNF	TABFORM	APP_LKS_FAMRELT_LIST	Form lista valori relazioni di parentela
GCR	ASG	DETFORM	APP_WKS_ASSIGNMENTS_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio degli incarichi
GCR	ASG	LISFORM	APP_WKS_ASSIGNMENTS_LIST	Form elenco analitico degli incarichi
GCR	ASG	TABFORO	APP_LKS_LOCATIONS_LIST	Form lista sedi dell'ente
GCR	ASG	TABFOR1	APP_LKS_ASSIGNTYPES_LIST	Form lista valori tipologie di incarichi
GCR	ASG	TABFOR2	APP_LKS_CONTRZASSIGN_LIST	Form lista valori tipologie di incarichi ammesse per contratto
GCR	EVT	DETFORM	APP_WKS_HREVENTS_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio degli eventi
GCR	EVT	LISFORM	APP_WKS_HREVENTS_LIST	Form elenco analitico degli eventi
GCR	EVT	SUBFORO	APP_WKS_HREVENTS_SUB_CONTDATA	Sottomaschera dati globali correlati al contratto nella form di elenco eventi
GCR	EVT	SUBFOR1	APP_WKS_HREVENTS_SUB_EVDATA	Sottomaschera dati globali correlati all'evento nella form di elenco eventi
GCR	EVT	SUBFOR2	APP_WKS_HREVENTS_SUB_ACTDATA	Sottomaschera degli atti correlati alla persona nella form di elenco eventi
GCR	EVT	SUBFORM	APP_WKS_HREVENTS_SUB	Sottomaschera eventi nella maschera di gestione contratti
GCR	EVT	TABFORO	APP_LKS_EVENTTYPES_LIST	Form lista valori tipologie di eventi
GCR	EVT	TABFOR1	APP_LKS_EVENTREASONS_LIST	Form lista valori tipologie di causali evento
GCR	EVT	TABFOR2	APP_LKS_CTX2EVTYPES_LIST	Form lista valori tipologie di eventi ammesse per contesto funzione
GCR	JPR	DETFORM	APP_WKS_JOBPROFILES_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio dei profili di inquadramento
GCR	JPR	LISFORM	APP_WKS_JOBPROFILES_LIST	Form elenco analitico dei profili di inquadramento
GCR	JPR	TABFORO	APP_LKS_QUALITYTYPES_LIST	Form lista valori qualifiche contrattuali
GCR	JPR	TABFOR1	APP_LKS_MANSIOTYPES_LIST	Form lista valori profili mansionali/contrattuali
GCR	JPR	TABFOR2	APP_LKS_LIVELLTYPES_LIST	Form lista valori livelli contrattuali
GCR	JPR	TABFOR3	APP_LKS_FASCIATYPES_LIST	Form lista valori fasce stipendiali
GCR	JPR	TABFOR4	APP_LKS_GRADONETYPES_LIST	Form lista valori livelli progressione economica
GCR	JPR	TABFOR5	APP_LKS_JOBPRORULES_LIST	Form lista regole e valori di inquadramento
GCR	TTK	DETFORM	APP_WKS_TIME_TICKETS_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio dei riconoscimenti/abbattimenti delle anzianita'
GCR	TTK	LISFORM	APP_WKS_TIME_TICKETS_LIST	Form di elenco analitico dei riconoscimenti/abbattimenti delle anzianita'
RPL	CTS	DETFORM	APP_WKS_CONTRACTS_GEST	Form dei dati di dettaglio per la gestione dei contratti di lavoro
RPL	CTS	LISFORM	APP_WKS_CONTRACTS_LIST	Form elenco analitico dei dati relativi ai contratti di lavoro
RPL	CTS	TABFORO	APP_LKS_CONTRTYPES_LIST	Form lista valori tipologie giuridiche contrattuali
RPL	CTS	TABFOR1	APP_LKS_CATDI_LIST	Form lista valori tipologie di rapporto
RPL	JST	DETFORM	APP_WKS_JOBSTATUS_GEST	Form di gestione dei dati di dettaglio delle posizioni e stati lavorativi
RPL	JST	LISFORM	APP_WKS_JOBSTATUS_LIST	Form elenco analitico delle posizioni e stati lavorativi
RPL	JST	TABFORO	APP_LKS_JSTATUSTYPES_LIST	Form lista valori tipologie di posizioni lavorative
RPL	JST	TABFOR1	APP_LKS_CONTR2JSTATUS_LIST	Form lista valori tipologie di posizioni lavorative ammesse per contratto
RPL	JST	TABFOR2	APP_LKS_PTIMESTYPES_LIST	Form lista valori tipologie di part time e di retribuzione delle astensioni
RPL	JST	TABFOR3	APP_LKS_CONTR2PTIME_LIST	Form lista valori tipologie di part time e retribuzione ammesse per contratto
RPL	PSV	DETFORM	APP_WKS_PERIODS_OF_SERVICES_GEST	Form di gestione dati di dettaglio periodi di servizio
RPL	PSV	LISFORM	APP_WKS_PERIODS_OF_SERVICES_LIST	Form elenco analitico dei periodi di servizio
RPL	PSV	SUBFORM	APP_WKS_PERIODS_OF_SERVICES_SUB	Sottomaschera periodi nella maschera di gestione contratti
SYS	ARR	TABFORM	APP_SYS_FUNAREAS_LIST	Form lista valori aree funzionali
SYS	CTX	TABFORM	APP_SYS_FUNCCTX_LIST	Form lista valori contesti ifunzionali
SYS	OBJ	TABFORM	APP_SYS_APPOBJ_LIST	Form lista valori oggetti interfaccia applicazione

A. La gestione dei record di contesto e' sottoposta al rispetto dell'*integrita referenziale*

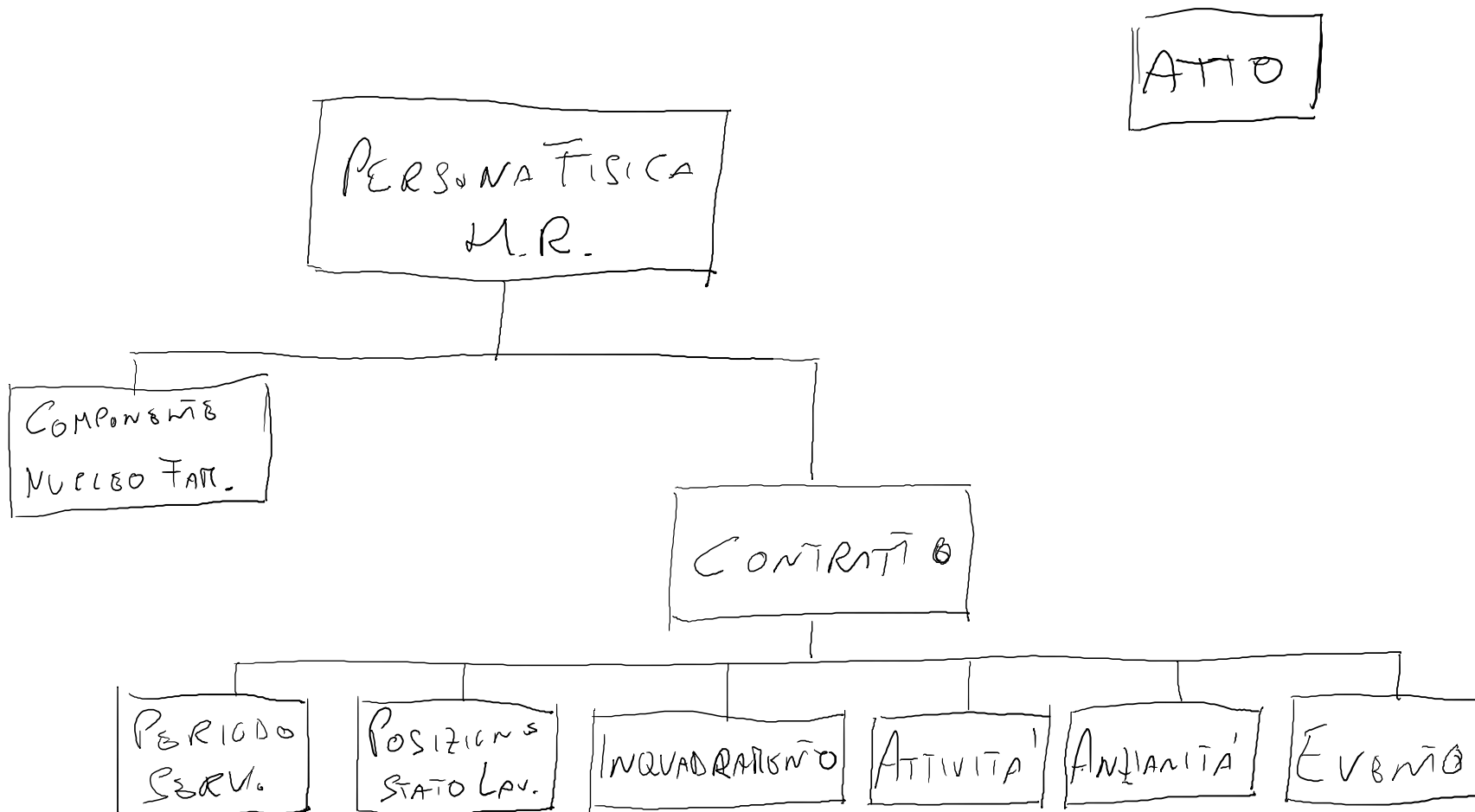
Integrita' referenziale: insieme di regole che garantiscono l'univocita' del dato salvaguardando le correlazioni nei rispettivi contesti pertinenti al suo trattamento

A livello applicativo Sintropia attua l'integrita' referenziale mediante le:

- Dipendenze Strutturali
Regole stabilite a livello di strutture dati che si applicano in fase di definizione dei nuovi record di contesto (es.: inserimento del familiare, del contratto, ecc.)
- Dipendenze Funzionali o Parametri
Regole stabilite dall'utente esperto e che si applicano nella gestione dei singoli campi, anche in relazione allo specifico perimetro ed ambito di trattamento (es.: attribuzione del livello tra quelli ammessi dalla tipologia di contratto di afferenza)
Sono definite tipicamente mediante liste di valori semplici o composte

B. I singoli campi o record sono sottoposti a record puntuali di validazione del dato

Conseguenze: eccetto i campi destinati alle note, non esistono ambiti ove sia ammesso l'inserimento libero di testo

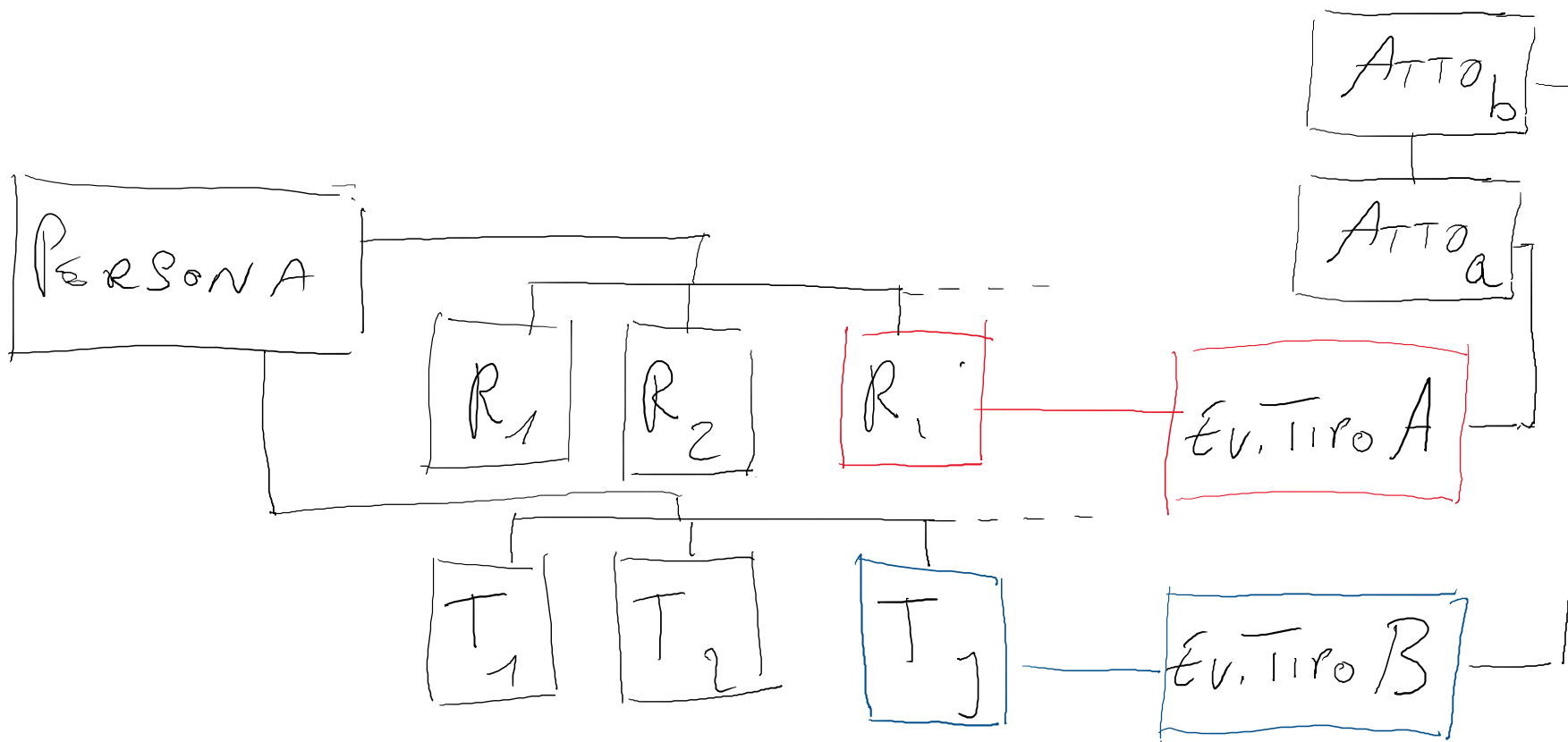




L'evento e' l'oggetto ponte per la correlazione dell'atto al relativo record di contesto
Il record di contesto e' l'effetto dell'evento generato dall'atto

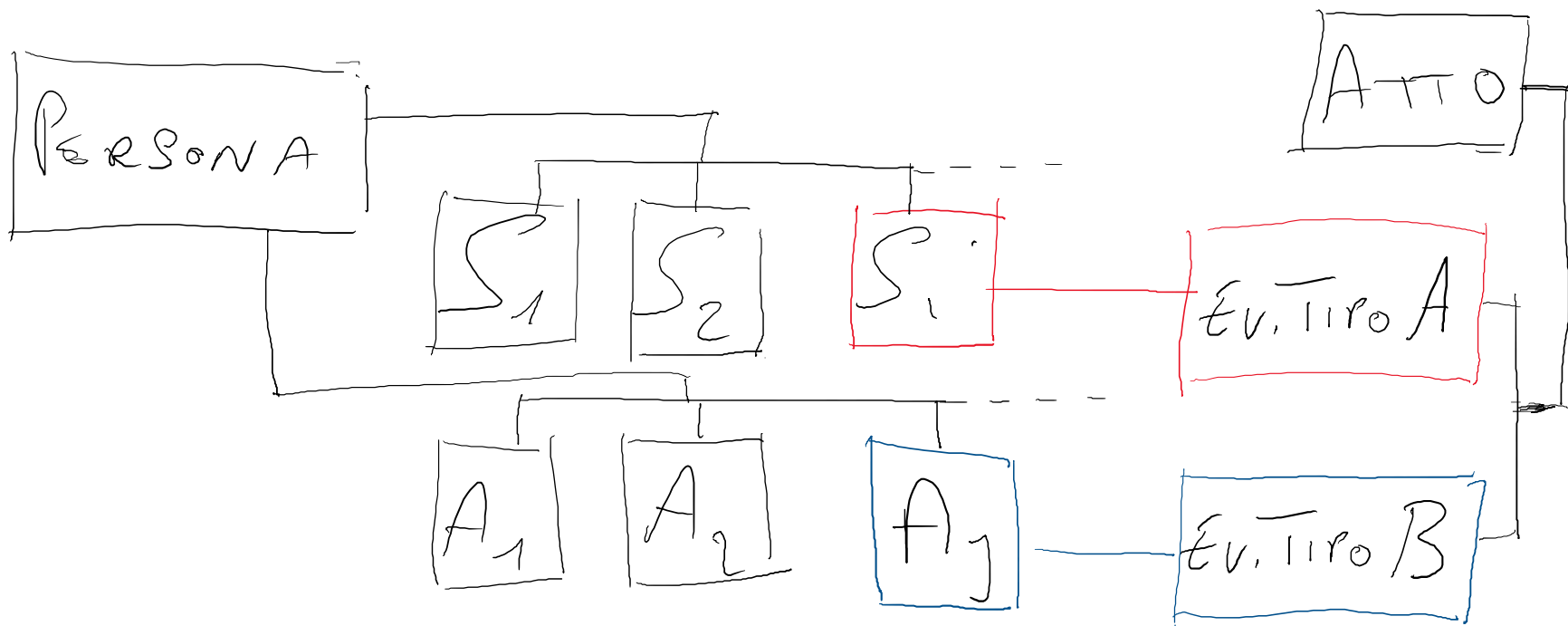


Scenario 1 – comportamento generico: provvedimenti distinti ingaggiano eventi distinti, di distinto tipo, che a loro volta generano rispettivamente record distinti su contesti funzionali distinti per la medesima persona



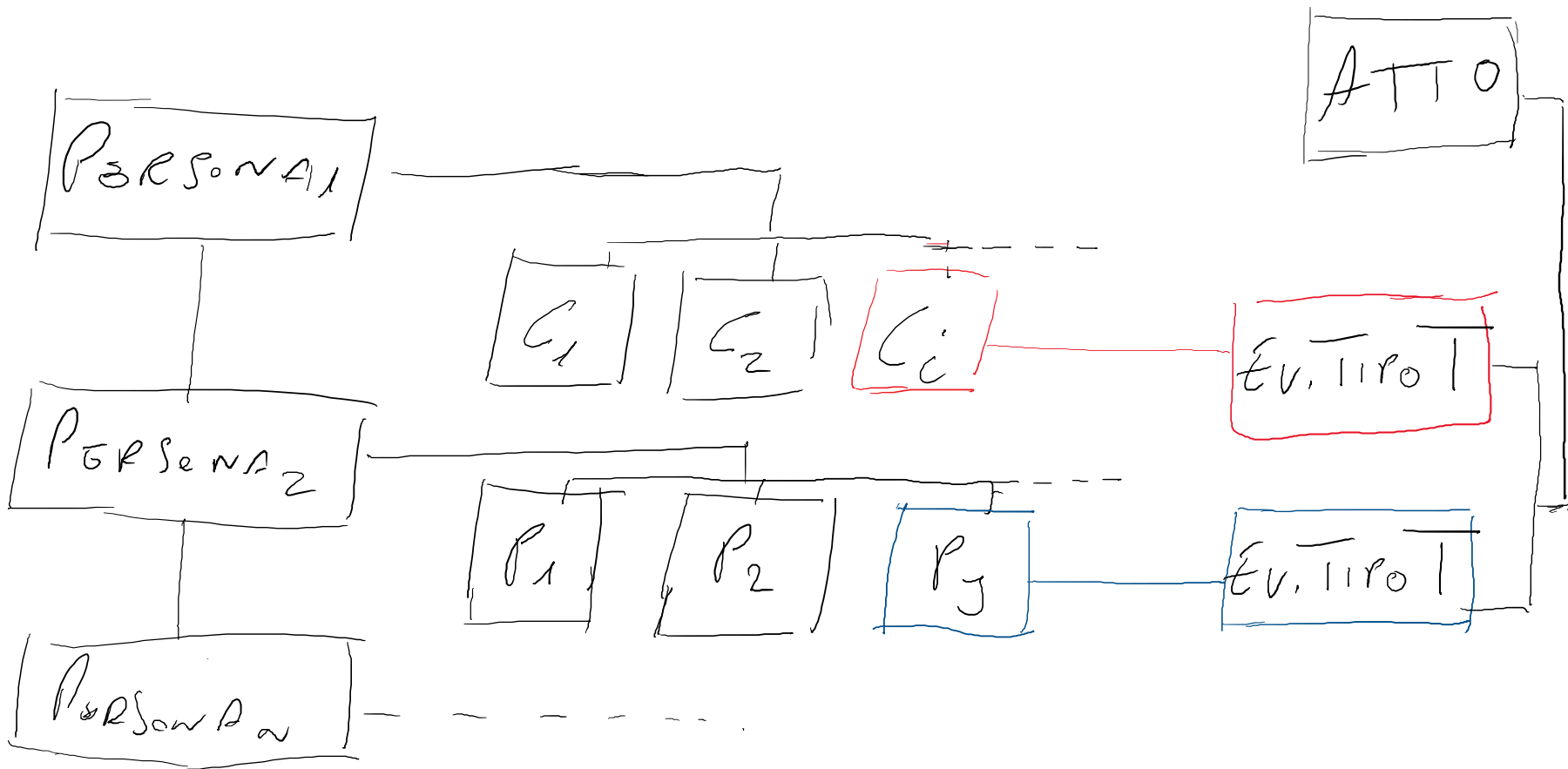


Scenario 2: lo stesso provvedimento ingaggia eventi distinti, di diverso tipo, che a loro volta generano rispettivamente record distinti su distinti contesti funzionali per la stessa persona



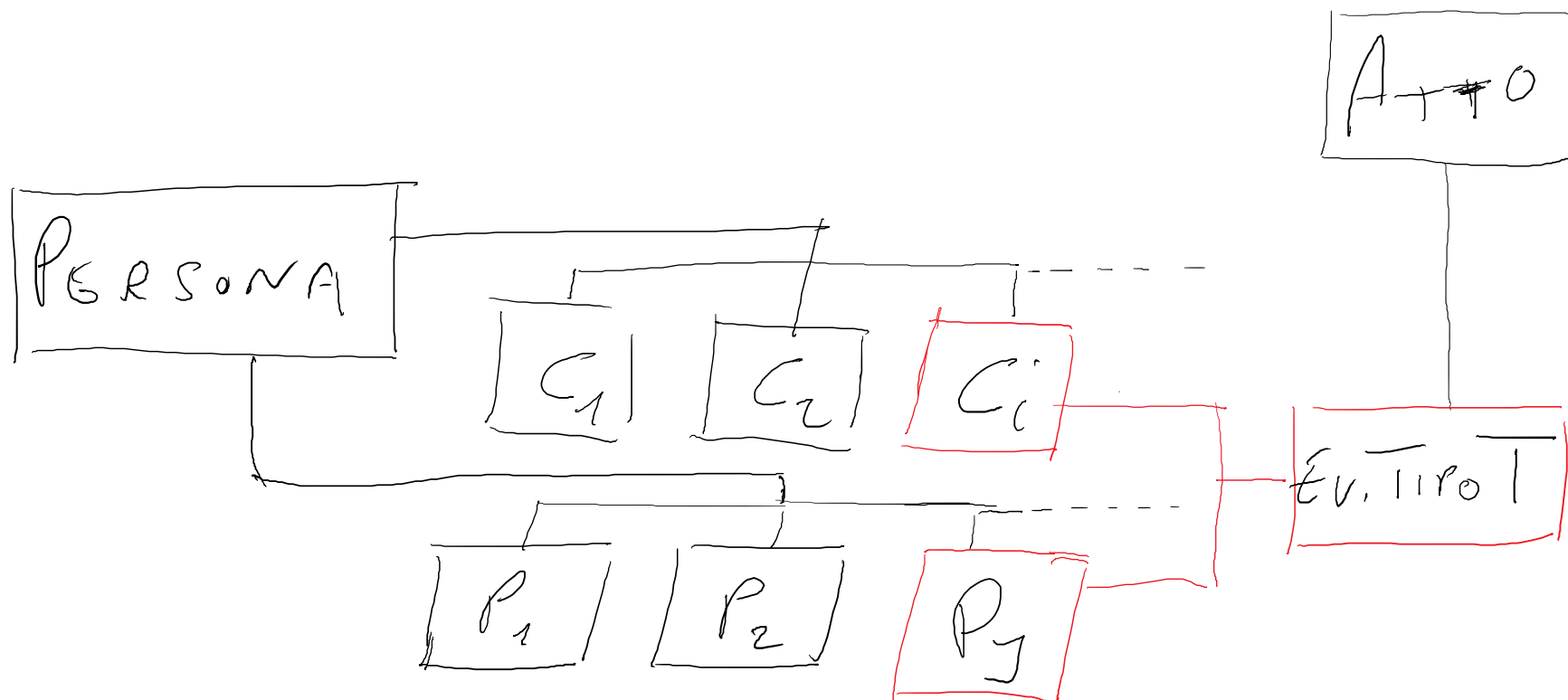


Scenario 3: lo stesso provvedimento ingaggia eventi distinti, ma dello stesso tipo, che a loro volta generano rispettivamente record distinti su distinti contesti funzionali e per distinte persone



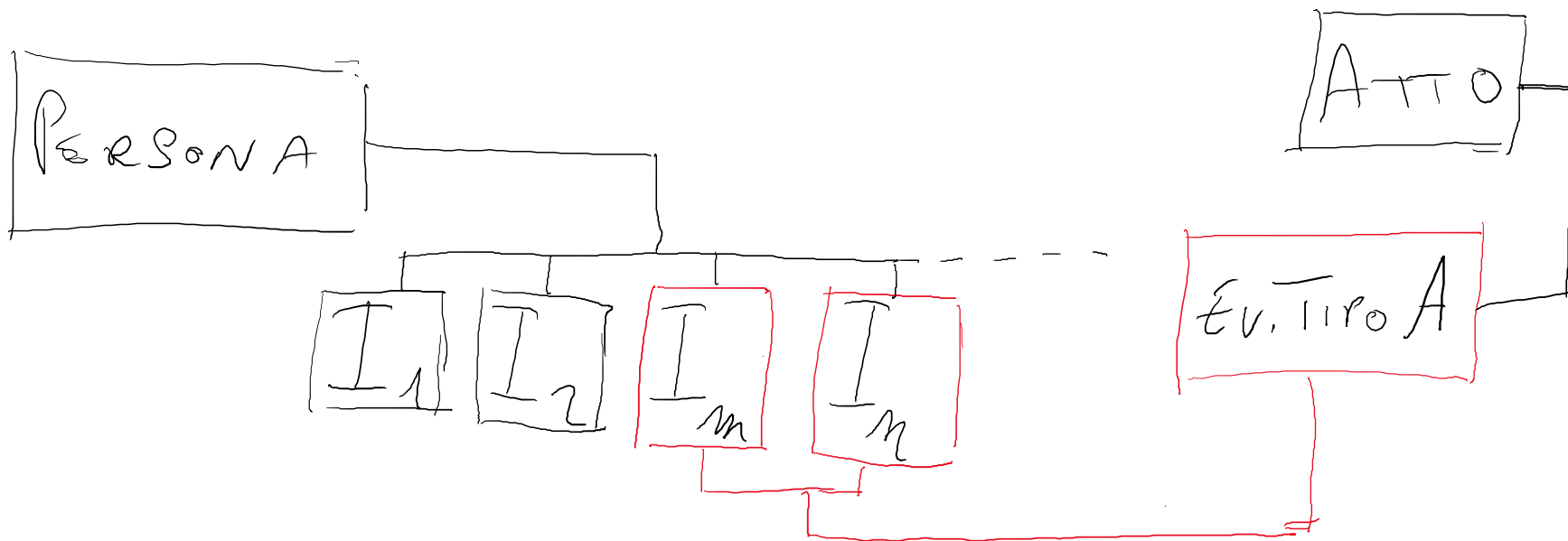


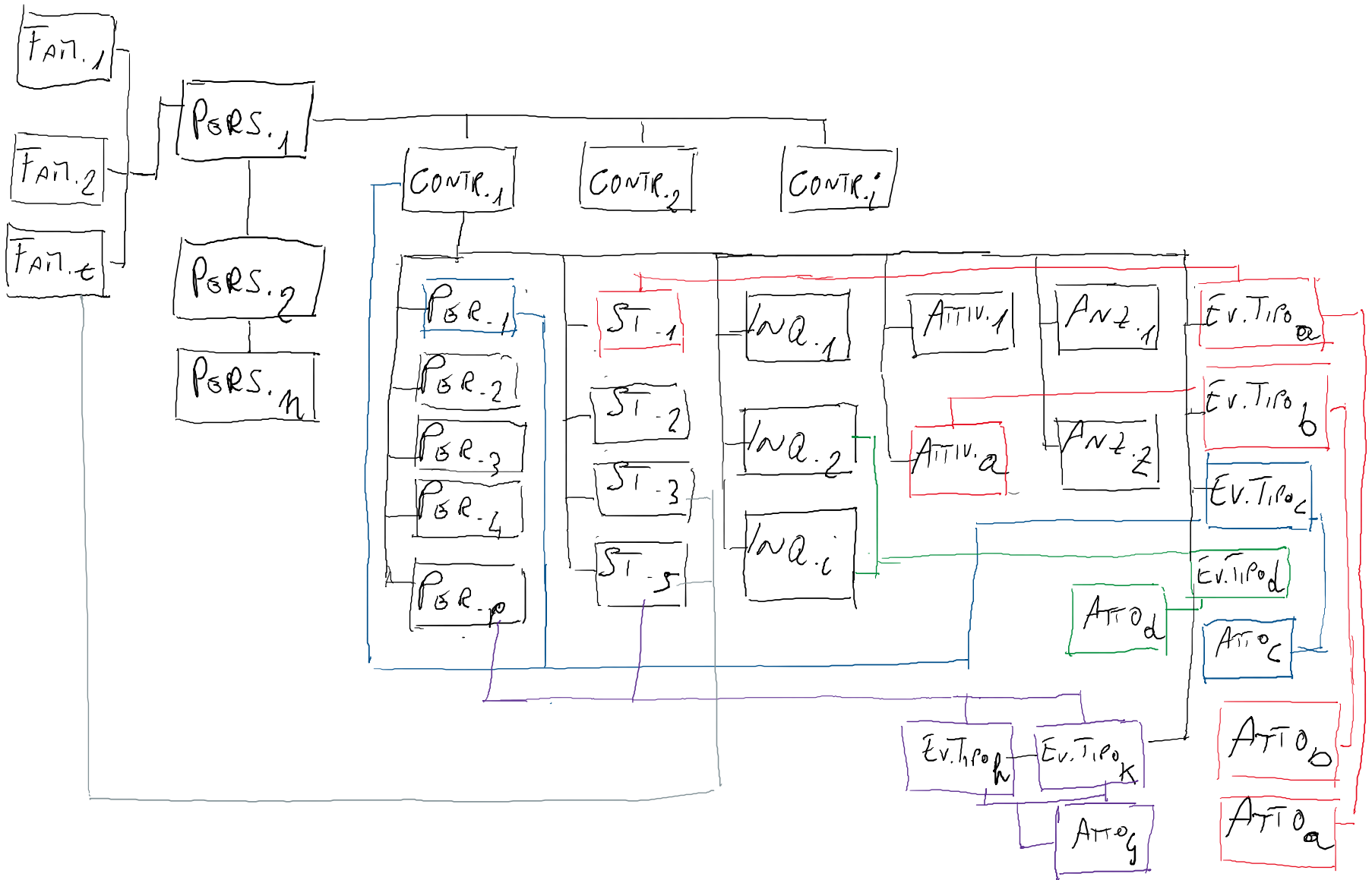
Scenario 4: lo stesso provvedimento ingaggia un solo evento che a sua volta genera record record distinti su distinti contesti funzionali per la stessa persona

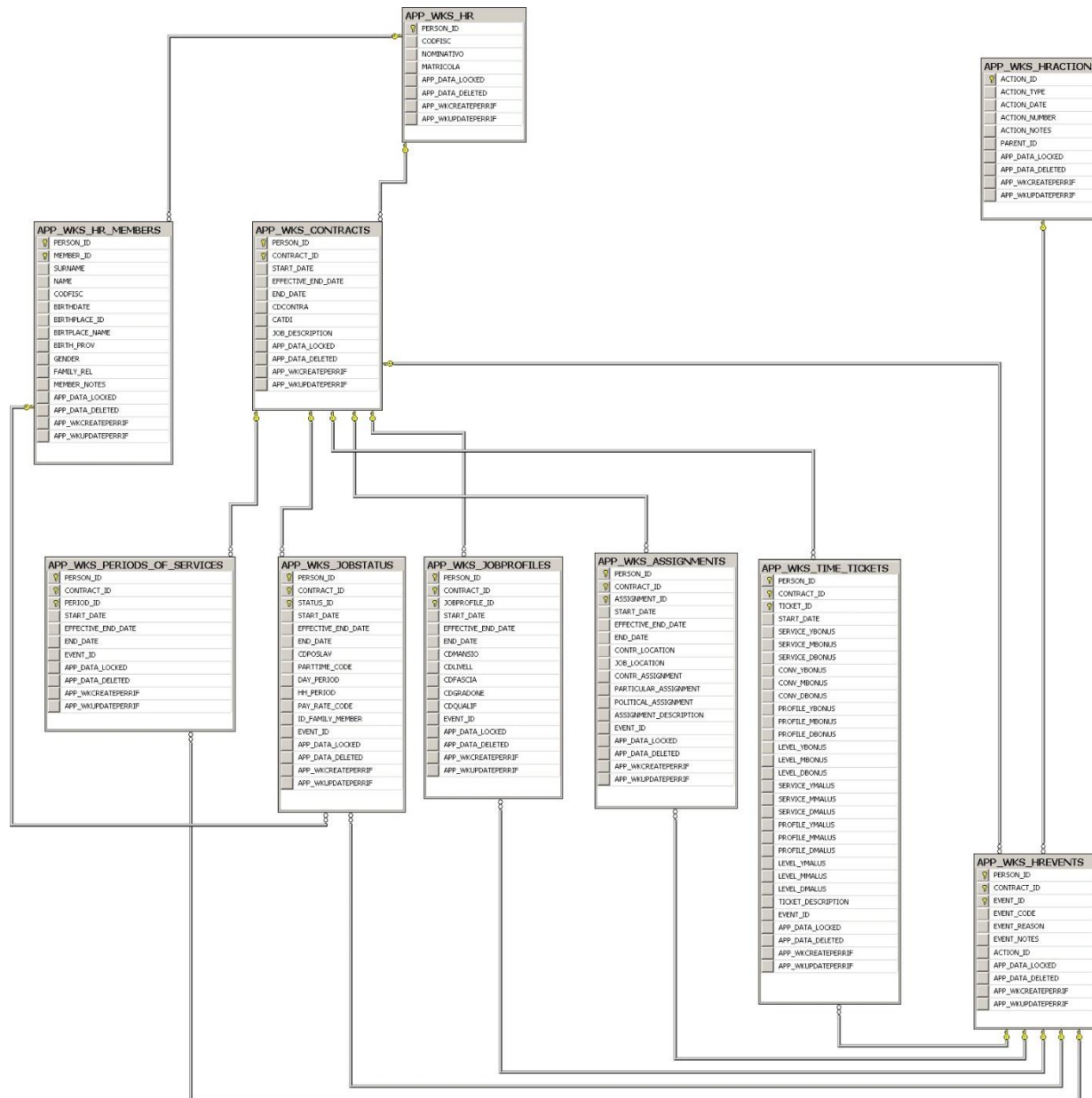




Scenario 4: lo stesso provvedimento ingaggia un solo evento che a sua volta genera record record distinti nello stesso contesto funzionale per la stessa persona



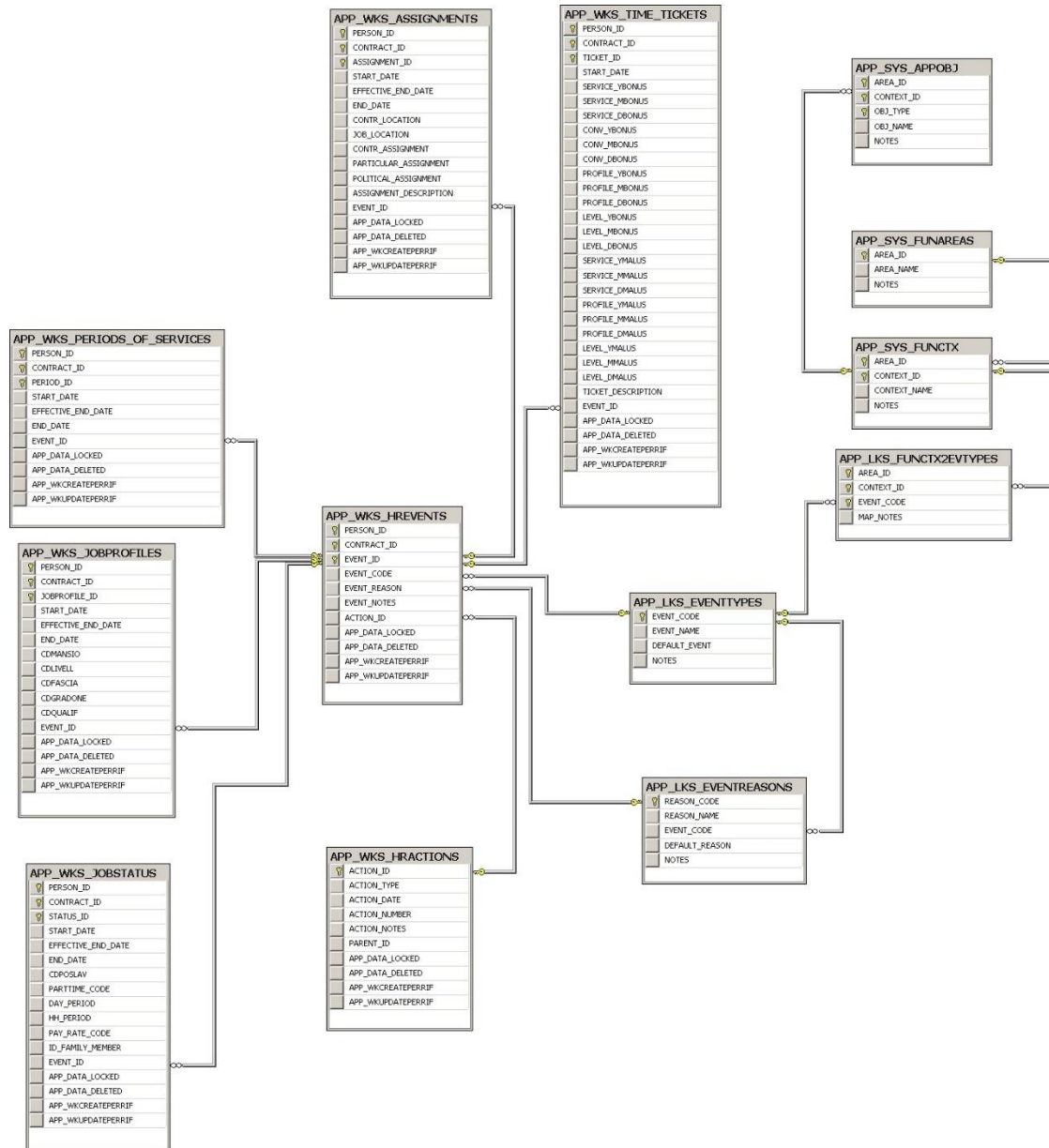


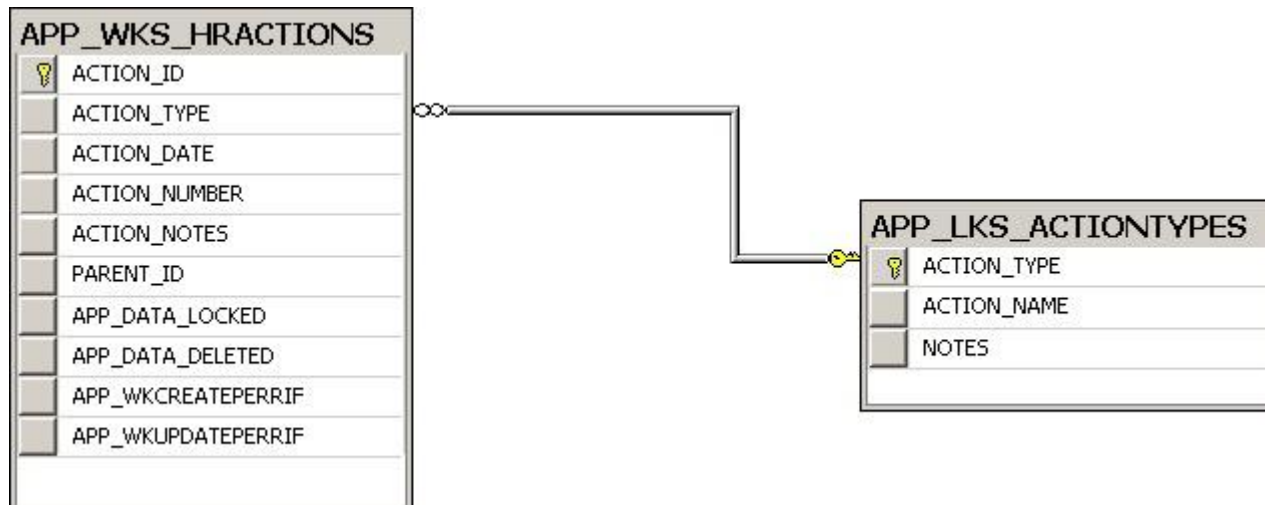


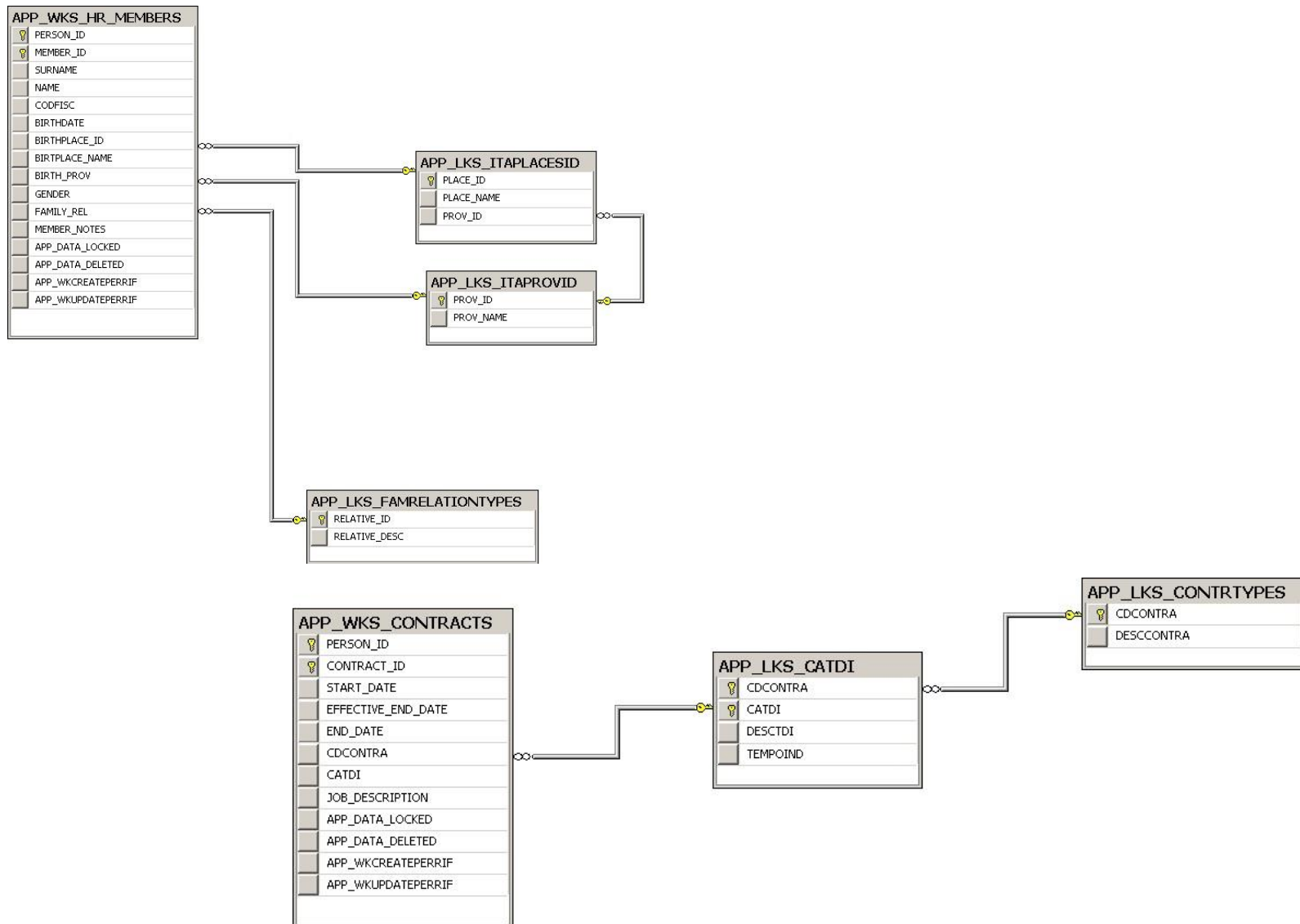


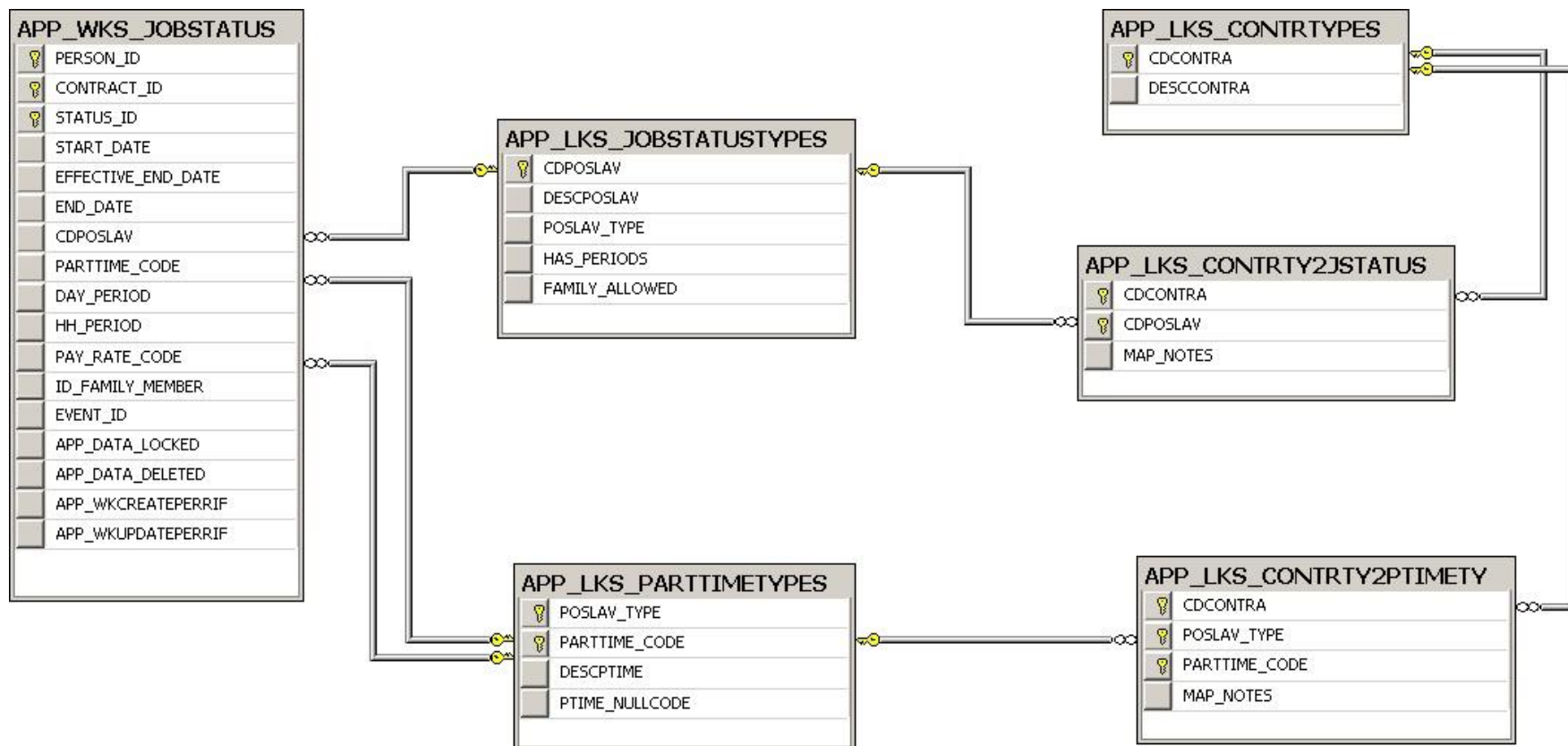
The screenshot shows a software interface with a menu titled "Strumenti" and a question mark icon. The menu is open, showing three main categories: "Tabelle Sistema", "Tabelle Parametri" (highlighted in yellow), and "Procedure Controllo". The "Tabelle Parametri" category is expanded, displaying a list of 20 items, each with a right-pointing arrow. The items are organized into four groups separated by horizontal lines:

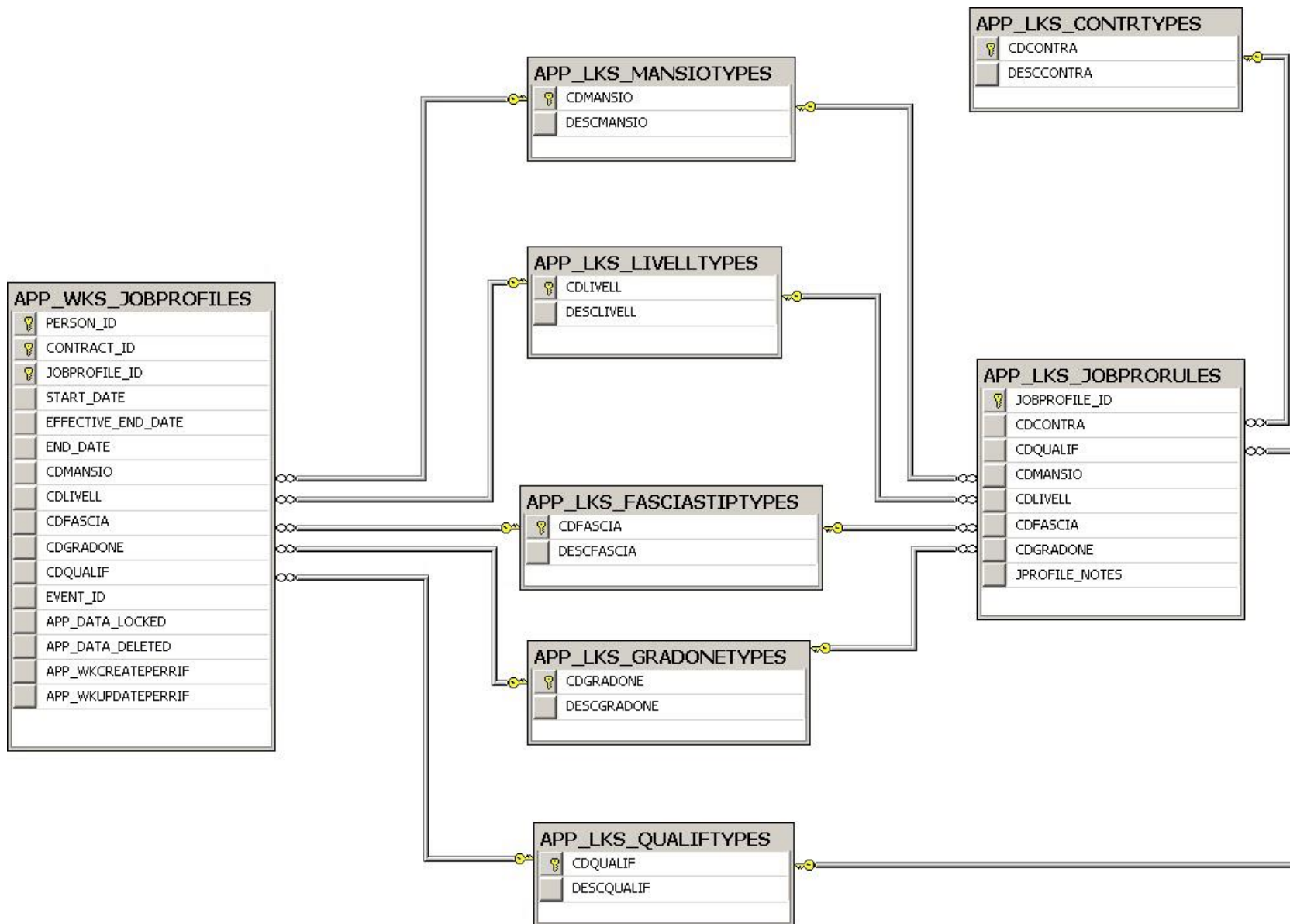
- Archivi Comuni - Atti di Carriera: Tipi Atto
- Archivi Comuni - Anagrafiche Persone: Comuni Ita.ni e Stati EE
- Archivi Comuni - Anagrafiche Persone: Province Italiane
- Archivi Comuni - Nuclei Familiari: Relazioni di Parentela
- Rapporto di Lav. - Contratti: Tipi Contratto
- Rapporto di Lav. - Contratti: Tipi Rapporto
- Rapporto di Lav. - Posizioni/Stati Lav.: Tipologie Posizioni
- Rapporto di Lav. - Posizioni/Stati Lav.: Posizioni per Contratto
- Rapporto di Lav. - Posizioni/Stati Lav.: Tipi Part-Time e Retr.
- Rapporto di Lav. - Posizioni/Stati Lav.: Part-Time per Contratto
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Qualifiche
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Profili
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Livelli Contrattuali
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Fasce Stipendiali
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Livelli Progr. Econ.
- Giuridico e Car. - Inquadramenti: Regole di Inquadramento
- Giuridico e Car. - Incarichi/Attivita': Sedi dell'Ente
- Giuridico e Car. - Incarichi/Attivita': Tipologie Incarichi
- Giuridico e Car. - Incarichi/Attivita': Incarichi per Contratto
- Giuridico e Car. - Eventi di Carriera: Tipi Eventi
- Giuridico e Car. - Eventi di Carriera: Tipi Causali Evento
- Giuridico e Car. - Eventi di Carriera: Eventi per Contesto Funz.











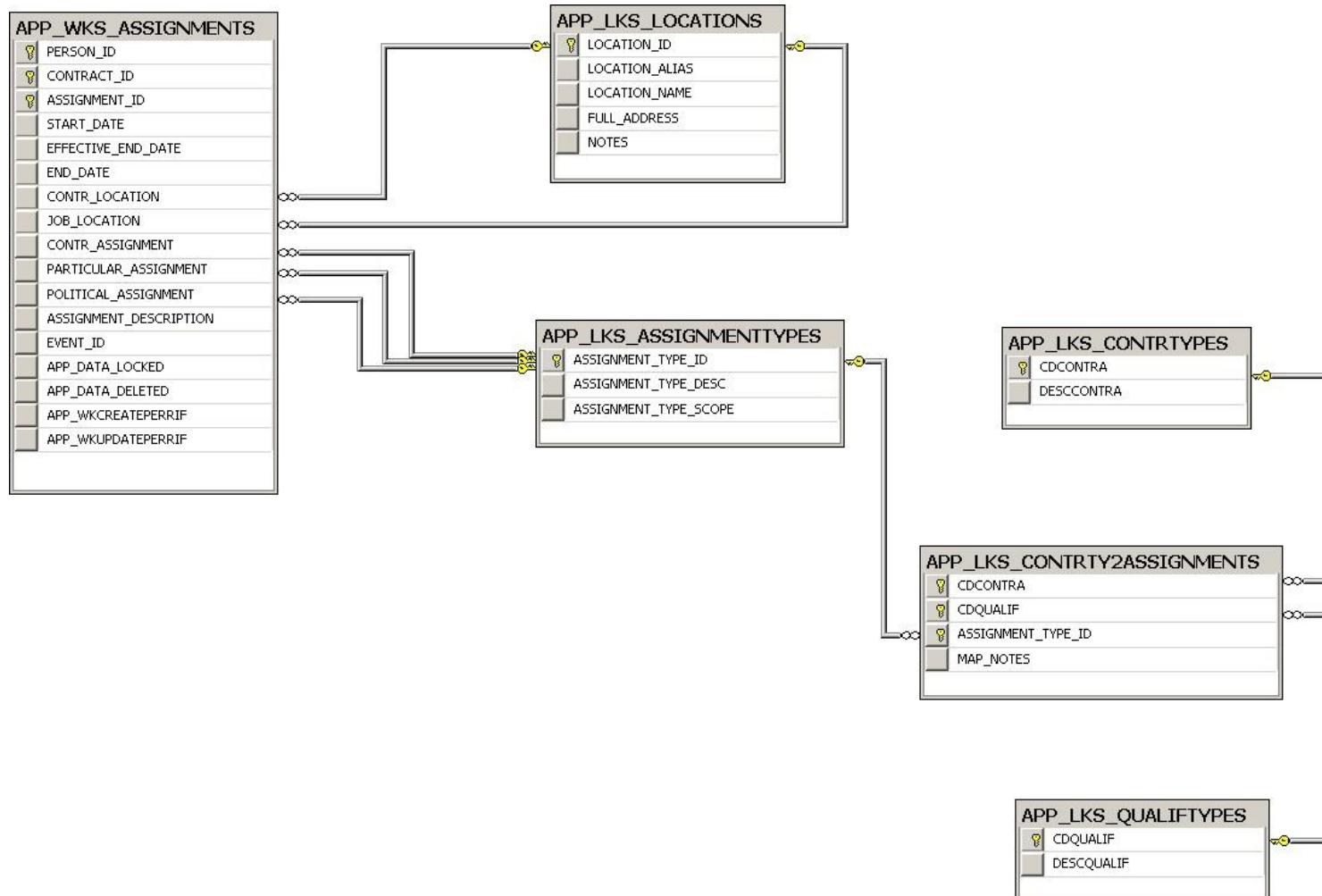


Tabella di Riferimento dei Dati Imposti dalle *Dipendenze Strutturali* per la
Definizione e Gestione dei Record di Contesto

CLASSE RECORD DI CONTESTO	IDENTIFICATIVI UNIVOCI E OBBLIGATORI RICHIESTI
Nuclei Familiari Risorse Umane	Persona
Contratti	Persona
Periodi di Servizio	Persona, Contratto
Posizioni/Stati lavorativi	Persona, Contratto
Inquadramento Contrat./Prof.	Persona, Contratto
Incarichi Prof. e Attivita' Funz.	Persona, Contratto
Riconos./Abbat. Anzianita'	Persona, Contratto
Eventi di Carriera	Persona, Contratto, Area Eventi, Contesto Eventi

Ambiente di Sintropia

Vettore composto dai valori correnti degli ID della Persona, Contratto, Area Eventi, Contesto Eventi

Ambiente Globale: definito a livello applicazione e trasmesso alle maschere richiamate dal menu' dell'applicazione – E' prioritario rispetto *all'Ambiente Globale*

Ambiente Locale: definito a livello di singola maschera e trasmesso alle sole maschere richiamate da quest'ultima



PERSONAFIS.

M.R.

FAMILIARS₁

FAMILIARS₂

FAMILIARS_n

CONTRATIO₁

P

A

I

E

S

R

CONTRATIO₂

E

P

S

I

R

CONTRATIO_n

P

E

S

I

R

L'evento e' l'espressione dell'atto.

Circostanza il record di contesto a cui lo stesso si riferisce fornendo la chiave di interpretazione dei dati in esso contenuti

Struttura record di evento

- **Identificativo Persona:** ID univoco delle Persona al cui Contratto e' riferito l'Evento
- **Identificativo Contratto:** ID univoco del Contratto a cui e' riferito l'Evento
- **Identificativo Evento:** ID univoco del'Evento nell'ambito della Persona e Contratto
- **Codice Evento:** codice del tipo di Evento tra quelli ammessi per il record di contesto
- **Codice Causale:** codice della motivazione tra quelle ammesse per il tipo di Evento
- **Note:** campo libero
- **Identificativo Atto:** ID univoco del Provvedimento che ha generato l'Evento

Politiche

- Tutte le tipologie contrattuali ammettono gli stessi (tutti) tipi di Evento
- Ogni tipo di Evento ammette specifiche causali
- La medesima causale non puo' essere condivisa da Eventi di diverso tipo
- Ogni contesto funzionale (di contratto e di carriera) ammette specifici tipi di Evento
- Lo stesso tipo di Evento puo' essere condiviso da contesti funzionali distinti



CONTRATTI		
CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
ASS	ASSUNZIONE - PRESA DI SERVIZIO	Evento di attivazione del rapporto di lavoro
AZZ	CESSAZIONE	Evento di fine del rapporto di lavoro
PERIODI DI SERVIZIO		
CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
ASS	ASSUNZIONE - PRESA DI SERVIZIO	Evento di attivazione del rapporto di lavoro
AT1	PRIMA PROROGA	Primo evento di posticipo giuridico della scadenza del rapporto di lavoro
AT2	SECONDA PROROGA	Secondo evento di posticipo giuridico della scadenza del rapporto di lavoro
AT3	TERZA PROROGA	Terzo evento di posticipo giuridico della scadenza del rapporto di lavoro
AT4	QUARTA PROROGA	Quarto evento di posticipo giuridico della scadenza del rapporto di lavoro
AT5	QUINTA PROROGA	Quinto evento di posticipo giuridico della scadenza del rapporto di lavoro



CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
LPP	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI PRESENZA	Evento di attribuzione/variazione dello stato lavorativo e/o del regime di part time legati alla sola presenza
LPS	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI ASSENZA	Evento di attribuzione/variazione dello stato della posizione di sola assenza (posizioni non retribuite)
LPT	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI PRESENZA/ASSENZA	Evento di attribuzione/variazione dello stato lavorativo e/o del regime di retribuzione legati sia alla presenza sia all'assenza



CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
NAA	ATTRIBUZIONE INQUADRAMENTO GLOBALE	Evento di attribuzione integrale di tutti i dati di inquadramento (qualifica, profilo, livello, fascia e progr. Ec.)
NBA	PROGRESSIONE DI LIVELLO NEL PROFILO RIC./TECN.	Evento di attribuzione del livello, profilo superiore e della nuova fascia, nella stessa qualifica, per il dipendenti liv. I - III
NCA	PROGRESSIONE DI FASCIA NEL LIVELLO RIC./TECN.	Evento di attribuzione della nuova fascia, nella stessa qualifica, profilo e livello, per i dip. Liv. I - III
NDA	MOBILITA' PROFILO RIC./TECN.	Evento di cambio profilo, nella stessa qualifica, livello e fascia, per i dip. I - III
NEA	PROGRESSIONE DI LIVELLO NEL PROFILO TECN./AMM.VI	Evento di attribuzione del livello superiore, nella stessa qualifica e profilo, per i dip. IV - VIII
NFA	PROGRESSIONE ECON.CA NEL LIVELLO TECN./AMM.VI	Evento di attribuzione del gradone superiore di progressione economica, nella stessa qualifica, profilo e livello, per i dip. IV - VIII al livello apicale
NGA	MOBILITA' PROFILO TECN./AMM.VI	Evento di cambio profilo, nella stessa qualifica e livello, per i dip. IV - VIII



CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
RAR	RICONOSCIMENTO ANZIANITA' PREC. RAPPORTI LAVORO	Evento di riconoscimento anzianita' servizio (profilo e livello) derivante da servizi pregressi e precedenti rapporti di lavoro presso l'Ente o presso altre P.A.
RBT	RICONOSCIMENTO ANZIANITA' ALTRO TITOLO	Evento di riconoscimento anzianita' servizio (profilo e livello) non espressamente derivante da servizi o rapporti di lavori svolti presso l'Ente e/o altre P.A.
RCA	RESTITUZIONE/ABBATTIMENTO ANZIANITA'	Evento di riduzione/restituzione dell'anzianita' di profilo e livello: tipicamente relativo alle progressioni di livello personale ricercatore e tecnologo (abbattimento di 1/3)



CODICE EVENTO	DENOMINAZIONE EVENTO	NOTE
SAA	ATTRIBUZIONE SEDE GIURIDICA E SEDE FUNZIONALE	Evento di attribuzione contestuale della sede giuridica e della sede di lavoro del dipendente presso l'Ente
SBA	ATTRIBUZIONE/VARIAZIONE SEDE FUNZIONALE	Evento di variazione della sede di lavoro con decorrenza successiva alla presa di servizio
SCA	ATTRIBUZIONE INCARICO	Evento di attribuzione formale incarico contrattuale, con finalita' specifiche, istituzionale o descrizione attivita'



CODICE CAUSALE	DENOMINAZIONE CAUSALE	CODICE EVENTO DI RIF.	NOTE
AS1	CONCORSO PUBBLICO	ASS	Causale per evento assunzione, valida in genere per le tipologie strutturate di personale e in particolare per i Dip. T.I.
AS2	SELEZIONE	ASS	Causale per evento assunzione, valida per i tempi determinati in genere
AS3	CHIAMATA DIRETTA	ASS	Causale per evento assunzione, valida per Dip. T.D. e personale occasionale
AS4	RINNOVO	ASS	Causale per evento assunzione, valida per Dip. T.D. in genere e parasubordinati
AS5	STABILIZZAZIONE	ASS	Causale per evento assunzione, valida per Dip. da T.I. a T.D.
AS6	PROCEDURA COMPARATIVA	ASS	Causale per evento assunzione, ammessa solo per Co.Co.Co.
AS7	ESECUZIONE SENTENZA	ASS	Causale per evento assunzione, valida per dipendenti nel caso di assunzione stabilita dal Giudice
AZ1	FINE CONTRATTO	AZZ	Causale di cessazione valida per tutte le tipologie contrattuali
AZ2	DIMISSIONI VOLONTARIE	AZZ	Causale di cessazione valida per tutte le tipologie contrattuali
AZ3	COLLOCAMENTO A RIPOSO	AZZ	Causale di cessazione ammessa per i Dip. T.I.
AZ4	RISOLUZIONE UNILATERALE	AZZ	Causale di cessazione
AZ5	RISOLUZIONE CONSENSUALE	AZZ	Causale di cessazione
AZ6	DISPENSA DAL SERVIZIO	AZZ	Causale di cessazione da utilizzare in caso di accertata inabilita' al lavoro
AZ7	DECESSO	AZZ	Causale di cessazione
ATA	PROSECUZIONE ATTIVITA' NEI TERMINI	AT1	Causale di proroga valida in genere per tutto il personale strutturato o parasubordinato
ATB	PROSECUZIONE ATTIVITA' NON RETRIBUITA	AT1	Causale di proroga valida per i collaboratori
ATC	PROSECUZIONE ATTIVITA' NEI TERMINI	AT2	Causale di proroga valida in genere per tutto il personale strutturato o parasubordinato
ATD	PROSECUZIONE ATTIVITA' NON RETRIBUITA	AT2	Causale di proroga valida per i collaboratori
ATE	PROSECUZIONE ATTIVITA' NEI TERMINI	AT3	Causale di proroga valida in genere per tutto il personale strutturato o parasubordinato
ATF	PROSECUZIONE ATTIVITA' NON RETRIBUITA	AT3	Causale di proroga valida per i collaboratori
ATG	PROSECUZIONE ATTIVITA' NEI TERMINI	AT4	Causale di proroga valida in genere per tutto il personale strutturato o parasubordinato
ATH	PROSECUZIONE ATTIVITA' NON RETRIBUITA	AT4	Causale di proroga valida per i collaboratori
ATL	PROSECUZIONE ATTIVITA' NEI TERMINI	AT5	Causale di proroga valida in genere per tutto il personale strutturato o parasubordinato
ATM	PROSECUZIONE ATTIVITA' NON RETRIBUITA	AT5	Causale di proroga valida per i collaboratori



CODICE CAUSALE	DENOMINAZIONE CAUSALE	CODICE EVENTO DI RIF.	NOTE
LP1	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI PRESA DI SERV.	LPP	Causale per evento di attribuzione posizione/stato lavorativo della presa di servizio
LP2	VARIAZIONE POSIZIONE DURANTE IL RAP. DI LAVORO	LPP	Causale per evento di variazione della posizione/stato lavorativo decorrente dopo quello di presa di servizio
LS1	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI PRESA DI SERV.	LPS	Causale per evento di attribuzione posizione/stato lavorativo della presa di servizio
LS2	VARIAZIONE POSIZIONE DURANTE IL RAP. DI LAVORO	LPS	Causale per evento di variazione della posizione/stato lavorativo decorrente dopo quello di presa di servizio
LT1	ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI PRESA DI SERV.	LPT	Causale per evento di attribuzione posizione/stato lavorativo della presa di servizio
LT2	VARIAZIONE POSIZIONE DURANTE IL RAP. DI LAVORO	LPT	Causale per evento di variazione della posizione/stato lavorativo decorrente dopo quello di presa di servizio
NA1	INQUAD. DI PRESA DI SERV. - ACCESSO	NAA	Causale per l'attribuzione di base dell'inquadramento di presa di servizio: tutto il personale TD in genere
NA2	INQUAD. DI PRESA DI SERV. - RICON.TO ANZ.TA'	NAA	Causale di inquadramento attribuito all'atto di presa di servizio con riconoscimento servizi pregressi ad ampio titolo: dip. T.I. - Vds evento/causali di riconoscimento anzianita' alla presa serv.
NA3	INQUAD. DI PRESA DI SERV. - SENTENZA	NAA	Causale di inquadramento attribuito all'atto di presa di servizio come stabilito da dispositivo di sentenza e non conseguente ai riconoscimenti di anzianita'
NA4	INQUAD. DI PRESA DI SERV. - RICON. ANZ.TA' SUCC.	NAA	Causale di inquadramento di presa di servizio attribuito successivamente con riconoscimento retroattivo servizi pregressi: dip. T.I. - Vds evento/causali di riconoscimento anzianita' dopo presa serv.
NA5	INQUAD. DI PRESA DI SERV. - REVISIONE SUCC.	NAA	Causale d'inquadramento di presa servizio attribuito successivamente in revisione e con effetto retroattivo
NB1	SELEZIONE INTERNA RICERCATORI/TECNOLOGI	NBA	Causale di attribuzione del livello superiore, con abbattimento anzianita' e assegnazione nuova fascia, a seguito di procedure selettive interne all'Ente
NB2	CONCORSO PUBBLICO RICERCATORI/TECNOLOGI	NBA	Causale di attribuzione del livello superiore, con abbattimento anzianita' e assegnazione nuova fascia, a seguito di concorso pubblico
NC1	VERIFICA ORD. ATTIVITA' RIF. ART. 4 CCNL 1996-1997	NCA	Causale di attribuzione ordinaria della fascia stipendiale superiore a seguito di anzianita' maturata e accertamento attivita' svolta con esito positivo
NC2	RICOSTR. CARRIERA - RICON. ANZ.TA' SUCC.	NCA	Causale di attribuzione della fascia stipendiale superiore, senza verifica attivita', derivante dal riconoscimento retroattivo dell'anzianita' a titolo di regolamento, conciliazione o sentenza
NC3	RICOSTR. CARRIERA/VERIFICA - RICON. ANZ.TA' SUCC.	NCA	Causale di attribuzione della fascia stipendiale superiore, con verifica attivita', derivante dal riconoscimento retroattivo dell'anzianita' a titolo di regolamento, conciliazione o sentenza
ND1	APPLICAZIONE ART. 65 CCNL 2002	NDA	Causale di attribuzione del nuovo profilo, a parita' di livello per il personale I - III, a seguito di richiesta e accertamento dei requisiti
NE1	SELEZIONE ART. 54 CCNL 2002	NEA	Causale di attribuzione del nuovo livello nel profilo IV - VIII a seguito di selezione del personale avente idonei requisiti di anzianita'
NE2	ESECUZIONE SENTENZA	NEA	Causale di attribuzione del nuovo livello nel profilo IV - VIII a seguito di dispositivo di sentenza
NF1	SELEZIONE ART. 53 CCNL 2002	NFA	Causale di attribuzione del gradone superiore nel livello apicale IV - VIII a seguito di selezione del personale avente idonei requisiti di anzianita'
NF2	ESECUZIONE SENTENZA	NFA	Causale di attribuzione del gradone superiore nel livello apicale IV - VIII a seguito di dispositivo di sentenza
NG1	SELEZIONE ART. 52 CCNL 2002	NGA	Causale di attribuzione del nuovo profilo a parita' di livello per il personale IV -VIII a seguito richiesta ed accertamento dei requisiti



CODICE CAUSALE	DENOMINAZIONE CAUSALE	CODICE EVENTO DI RIF.	NOTE
RA1	APPLICAZ.NE REGOLAM.TO PERS. ALLA PRESA DI SERV.	RAR	Causale per il riconoscimento anzianita' alla presa di servizio su applicazione del regolamento del personale e/o delle disposizioni vigenti
RA2	APPLICAZ.NE REGOLAM.TO PERS. SUCC. PRESA DI SERV.	RAR	Causale per il riconoscimento anzianita' successivamente alla presa di servizio e con effetto retroattivo sulla stessa in base al regolamento del personale e/o alle vigenti disposizioni
RA3	ANZ.TA' CONV.LE DA ALTRE P.A. ALLA PRESA DI SERV.	RAR	Causale per il riconoscimento dei servizi svolti presso altre P.A. contestualmente alla presa di servizio presso l'Ente
RA4	ESECUZIONE SENTENZA ALLA PRESA DI SERV.	RAR	Causale per il riconoscimento anzianita' disposto da specifica sentenza contestualmente alla presa di servizio
RA5	ESECUZIONE CONC.NE/SENTENZA SUCC. PRESA DI SERV.	RAR	Causale per il riconoscimento anzianita' disposto da atto di conciliazione o sentenza successivamente alla presa di servizio e con effetto retroattivo sulla stessa
RB1	RISCATTO SERVIZIO MILITARE	RBT	Causale per il riconoscimento anzianita' derivante dallo svolgimento del servizio di leva obbligatoria
RB2	RISCATTO SERVIZIO SERVIZIO CIVILE	RBT	Causale per il riconoscimento anzianita' derivante dallo svolgimento del servizio civile equipollente alla leva obbligatoria
RB3	RISCATTO LAUREA	RBT	Causale per il riconoscimento anzianita' relativamente al periodo utile al conseguimento della laurea
RC1	PROGRES. ART 4 CCNL 96-97 - ART. 18 DPR 171/91	RCA	Causale di abbattimento ed eventuale restituzione dell'anzianita' di profilo livello contestuale alle progressioni di livello dipendenti I-III
SA1	ATTR. SEDI DI PRESA DI SERVIZIO	SAA	Causale di prima attribuzione della sede giuridica e di lavoro contestualmente alla presa di servizio
SA2	TRASFERIMENTO AD ALTRA STRUTTURA DELL'ENTE	SAA	Causale di attribuzione permanente della sede giuridica e di lavoro, con decorrenza successiva a quella della presa di servizio, a seguito di trasferimento ad altra struttura
SB1	MOBILITA'	SBA	Causale di attribuzione temporanea della sede di lavoro diversa da quella di afferenza contrattuale e con decorrenza successiva a quella della presa di servizio
SC1	NOMINA DA ISTITUZIONE INTERNA ENTE	SCA	Causale di attribuzione dell'incarico da parte del Direttore, C.D., G.E. o altro Organo dell'Ente
SC2	NOMINA DA ISTITUZIONE ESTERNA ALL'ENTE	SCA	Causale di attribuzione dell'incarico da parte del Ministero o altro Organo esterno all'Ente
SC3	SVOLGIMENTO ATTIVITA' CORRELATE AL CONTRATTO	SCA	Causale generica per l'indicazione descrittiva dell'attivita' svolta nell'ambito di assegnazione contrattuale



GRAZIE PER LA CORTESE ATTENZIONE

to be continued...

Nunzio AMANZI
Responsabile Ufficio Trattamento Economico – Direzione Affari del Personale
Frascati – 20 Dicembre 2017